

Beleidsverklaring

Dit is onze beleidsverklaring op het gebied van kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieuaspecten. Naast de onderwerpen die Zwart in haar beleidsverklaring heeft staan op het gebied van Veiligheid, Gezondheid en Milieu, zijn er in het kader van de ISO-, BRL 7000 (protocol 7001 en 7003) BRL 7500 (protocol 7510) en BRL 9335 (protocol 1) -certificaten nog een aantal aanvullingen.

Wij streven naar continue verbetering omtrent de bovengenoemde aspecten. Mensen en middelen worden op een maatschappelijk verantwoorde wijze efficiënt ingezet om te kunnen voldoen aan de verwachtingen en eisen van de klant en overige stakeholders.

De volgende aspecten op het gebied van kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu-aspecten zijn onze belangrijkste prioriteiten:

- Voorkomen van persoonlijk letsel, materiële- en milieuschade;
- Waarborgen veiligheid en gezondheid van medewerkers en overige betrokkenen;
- Instructie, overleg en toezicht;
- Terugkoppeling van opgedane ervaringen;
- Verhogen van het kwaliteitsniveau van zowel de processen binnen het bedrijf als de kwaliteit van het geleverde werk;
- Blijven aanpassen aan de stand der techniek en gewijzigde gezondheids- en/of milieukundige inzichten;
- In acht nemen van wet- en regelgeving, normen, voorschriften en vergunningen;
- Ongevallen en milieu-incidenten trachten te voorkomen;
- Beperken van verliezen en schades door ongevallen en milieu-incidenten;
- Waarborgen van de continuïteit van het bedrijf;
- Actieve betrokkenheid van allen, dus leidinggevenden en (tijdelijke) medewerkers samen.

Voor het waarborgen van de KAM-aspecten heeft de directie een managementsysteem opgezet dat voldoet aan de normen ISO 9001 (kwaliteit) en VCA** (veiligheid, gezondheid).

Om bovenstaande uitgangspunten te waarborgen heeft de directie een KAM-coördinator aangesteld als verantwoordelijke voor het beheer van het managementsysteem en de coördinatie van de KAM-aspecten.

De directie verklaart bij deze tevens dat de KAM-coördinator bevoegd is om wijzigingen in het KAM-systeem door te voeren en vrij te geven namens ondergetekenden.

Hiernaast is Zwart actief bezig met het reduceren van de CO2 reductie. Onze doelstelling is om 5% CO2 reductie per gewerkt uur te behalen in 2021 ten opzichte van basisjaar 2014. Met diverse reducerende maatregelen willen wij deze doelstelling behalen samen met ons personeel. Zo zal Zwart haar steentje bijdragen aan een schonere wereld.

Alle niveau's binnen onze organisatie zijn betrokken bij de opzet, implementatie en het onderhoud van het managementsysteem. De ingezette mensen, middelen en materialen zijn sterk van invloed op de uiteindelijke kwaliteit van het eindproduct, op de veiligheid en gezondheid van de medewerkers en op de bescherming van het milieu.

De in deze beleidsverklaring vastgelegde algemene doelstellingen worden jaarlijks uitgewerkt in een taakstellend jaarplan. De directie beoordeelt jaarlijks de uitvoering van de doelstellingen in het jaarplan en het functioneren van het managementsysteem. Dit wordt vastgelegd in het jaarverslag.

dd 19 januari 2017

Namens de directie:

Jeroen Kramer, Piet Zwart en Maarten Zwart

 @ 