

Periodieke rapportage 2023

Zwart Verhuur BV

met de werkmaatschappijen:

- Zwart Infracare BV
- N.C. Zwart BV
- Handelsonderneming De Pijp BV



Wervershoof, januari 2024 (versie 240116)

Auteur: M. Abbekerk
Functie: KAM-Coördinator

Geaccordeerd door: J. Kramer
Functie: DGA

Inhoudsopgave

1.	Basisgegevens	4
1.1	Beschrijving van de organisatie	4
1.2	Verantwoordelijkheden	4
1.3	Basisjaar	4
1.4	Rapportageperiode	4
1.5	Verificatie	4
2.	Afbakening	5
2.1	Organisatorische grenzen	5
2.2	Operationele grenzen	5
2.3	Projecten met gunningsvoordeel	6
3.	Berekeningsmethodiek	7
3.1	Actuele berekeningsmethodiek & conversiefactoren	7
3.2	Berekening/ allocatie van emissies binnen projecten met gunningvoordeel	7
3.3	Wijzigingen berekeningsmethodiek	7
3.4	Herberekening basisjaar & historische gegevens	7
3.5	Uitsluitingen	7
3.6	Opname van CO ₂	7
3.7	Biomassa	7
4.	Analyse van de voortgang	8
4.1	Herberekening basisjaar & historische gegevens	8
4.2	Directe & Indirecte emissies 2021	8
4.3	Trends	9
4.4	Voortgang reductiedoelstellingen	11
4.5	Voortgang scope 3	12
4.6	Onzekerheden	12
4.7	Medewerker bijdrage	12

Inleiding

Als onderdeel van haar implementatie van de CO₂-Prestatieladder rapporteert Zwart Verhuur BV elk jaar over haar CO₂-uitstoot, maatregelen en voortgang op de reductiedoelstellingen. Vanaf 2014 zal deze rapportage elk jaar worden opgesteld om de voortgang van de doelstelling en reductie te monitoren en meten.

Deze periodieke rapportage beschrijft de volgende aspecten

- Een analyse van de CO₂-uitstoot van 2023
- De voortgang op reductiedoelstellingen door analyse van trends
- Eventuele wijzigingen in de berekeningsmethode

Het opstellen van de Periodieke rapportage is onderdeel van de stuurcyclus binnen het Energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO₂-prestatieladder is ingevoerd. Deze stuurcyclus staat beschreven in het Kwaliteitsmanagementplan.

Deze Periodieke rapportage beschrijft alle zaken zoals beschreven in § 9.3 uit de ISO 14064-1. Zwart beschikt over een kruisverwijzingstabel van de ISO norm. Deze is opgenomen in het CO₂ managementsysteem.

1. Basisgegevens

1.1 Beschrijving van de organisatie

Zwart Verhuur BV heeft als onderliggende BV's: N.C. Zwart BV, Zwart Infracare BV en Handelsonderneming de Pijp BV

De werkzaamheden van Zwart Infracare BV bestaan uit het verrichten van grond-, weg- en waterbouwwerkzaamheden, alsmede (water)bodemsaneringen en reinigen van grond middels droge zeefftechniek.

1.2 Verantwoordelijkheden

- Eindverantwoordelijke (directie-verantwoordelijke): directie
- Verantwoordelijke stuurcyclus CO2: KAM-coördinator
- Contactpersoon emissie-inventaris: KAM-coördinator

1.3 Basisjaar

Het basisjaar is 2019.

Om een goede vergelijkingsbasis tussen het gerapporteerde jaar en het basisjaar te kunnen blijven garanderen wordt bij een wijziging van de conversiefactoren het basisjaar herberekend. Als er een wijziging in conversiefactoren optreedt die invloed heeft op het basisjaar of andere historische gegevens dan wordt dit beschreven in § 2.3. Het herberekende basisjaar wordt in dat geval beschreven in § 4.1.

1.4 Rapportageperiode

Deze periodieke rapportage beschrijft de CO₂-emissies van 2023. (01-01-202 tot 31-12-2023)

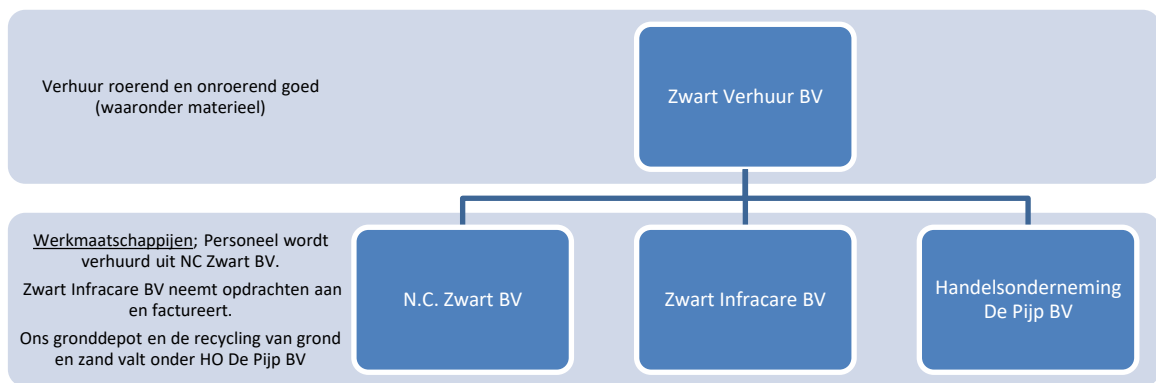
1.5 Verificatie

De CO₂-footprint (emissie-inventaris) is niet geverifieerd door een CI maar in eigen beheer opgesteld en biedt voldoende zekerheid voor een juiste weergave.

2. Afbakening

2.1 Organisatorische grenzen

Voor de CO₂-Prestatieladder worden de volgende organisatieonderdelen meegenomen binnen de organisatorische grenzen:



De organisatorische grens is bepaald conform CO₂ Prestatieladder versie 3.1 hoofdstuk 4.1 en 4.2.

Het volledige organogram is opgenomen in bijlage 1 van het VCA** handboek.

Locatie bovenstaande BV's:

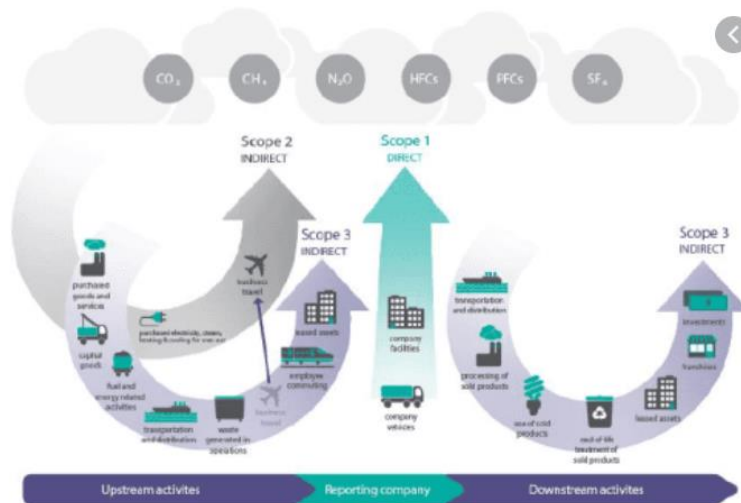
- De Pijp 3 te Wervershoof

2.2 Operationele grenzen

Bij het bepalen van de operationele grenzen wordt onderscheid gemaakt tussen Scope 1, 2 & 3 categorieën.

In de scope-indeling van de CO₂-Prestatieladder houdt dit het volgende in:

De actuele emissiestromen binnen de operationele grenzen zijn:



▪ **Scope 1:**

- Verwarming kantoor en overige bedrijfsgebouwen;
- Brandstofverbruik wagenpark (bedrijfswagens);
- Brandstofverbruik materieel.

▪ **Scope 2:**

- Elektriciteit kantoor en overige bedrijfsgebouwen;

▪ **Scope 3:**

- Zakelijke kilometers met privé auto's, OV en vlieguren.

Als onderdeel van het energiemanagementsysteem wordt een Energie Audit verslag actueel gehouden dat de energiegebruikers binnen de organisatie beschrijft en een overzicht geeft van de emissiebronnen. Als er binnen de organisatie door veranderde organisatiegrenzen of de aankoop van nieuwe kapitale goederen sprake is van nieuwe emissiestromen dan worden het Energie Audit verslag en de emissie-inventaris aangepast.

De wijzigingen binnen de emissiestromen in de afgelopen periode zijn:

- Geen.

2.3 Projecten met gunningsvoordeel

In deze periode zijn de volgende projecten met gunningsvoordeel actief en vormen onderdeel van deze rapportage:

- Er zijn geen projecten met gunningsvoordeel.

3. Berekeningsmethodiek

Het opstellen van de Periodieke rapportage is onderdeel van het Energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO₂-prestatieladder is ingevoerd. Om deze reden is het meest recente Handboek CO₂-prestatieladder zoals uitgegeven door de Stichting Klimaatneutraal Aanbesteden & Ondernemen (SKAO) leidend binnen de berekeningsmethodiek.

3.1 Actuele berekeningsmethodiek & conversiefactoren

Het meest recente Handboek CO₂-prestatieladder zoals uitgegeven door de SKAO vormt de basis voor de berekeningen binnen elke Periodieke Rapportage. De conversiefactoren zoals daar genoemd worden aangehouden. Voor een lijst met gebruikte conversiefactoren binnen deze Periodieke rapportage zie www.co2emissiefactoren.nl

3.2 Berekening/ allocatie van emissies binnen projecten met gunningvoordeel

Er zijn geen projecten met gunningvoordeel.

3.3 Wijzigingen berekeningsmethodiek

Er zijn geen wijzigingen in de berekeningsmethodiek.

3.4 Herberekening basisjaar & historische gegevens

Er heeft een herberekening plaatsgevonden vanaf 2015 tm 2020 op basis van de nieuwe emissiewaardes van 2021.

3.5 Uitsluitingen

Acetyleen en menggas worden niet meegenomen in de footprint omdat er geen emissiefactor voor bekend is en het een te geringe hoeveelheid is.

3.6 Opname van CO₂

Er heeft in de afgelopen periode geen opname van CO₂ plaatsgevonden binnen de bedrijfsactiviteiten.

3.7 Biomassa

Er is in de afgelopen periode geen gebruik gemaakt van biomassaverbranding.

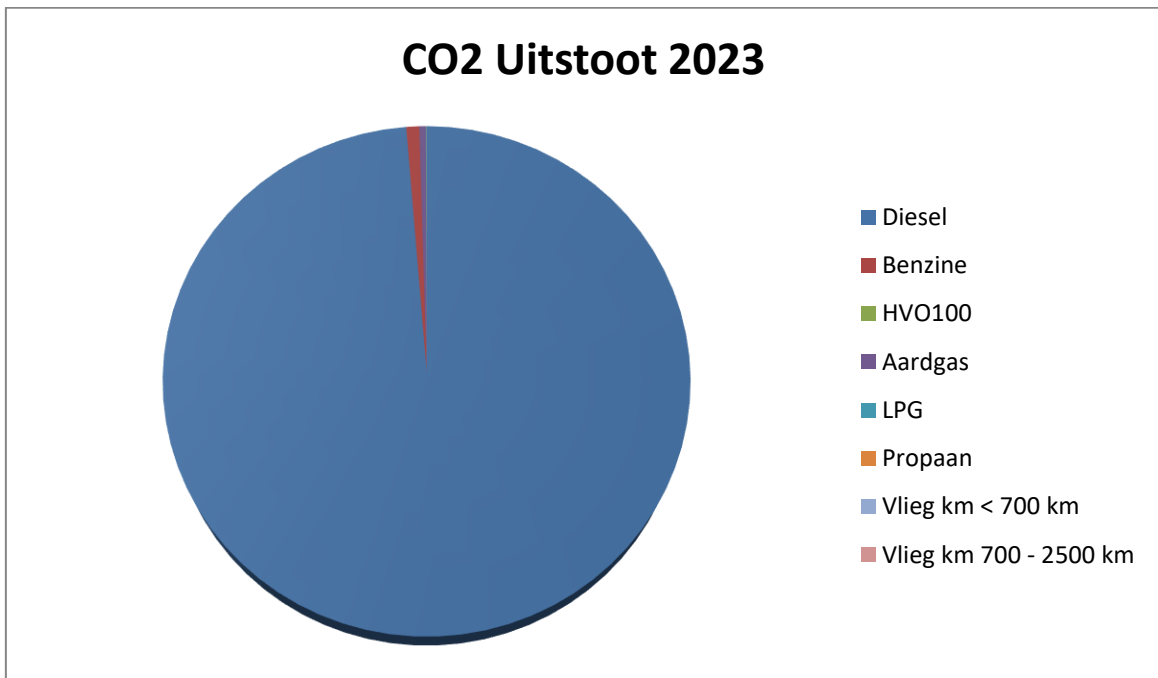
4. Analyse van de voortgang

4.1 Herberekening basisjaar & historische gegevens

Er heeft geen herberekening plaatsgevonden.

4.2 Directe & Indirecte emissies 2023

In 2023 bedroeg de CO₂-footprint van Zwart Verhuur BV 1335,7 CO₂.



Deze uitstoot wordt vooral veroorzaakt door het materieel en de bedrijfsauto's (99% van het totaal). Het gebruik van aardgas heeft een kleine invloed op de totale footprint. Het propaangas, acetyleen en menggas 85/15 (0 ton is verwaarloosbaar en niet vermeld) heeft geen invloed op de totale footprint. Vliegkilometers worden er niet gemaakt.

De Co2 uitstoot in scope 1 is: 1335,7 , in scope 2: 0 en scope 3: 0

In 2023 waren er geen projecten met gunningsvoordeel.

Totaal 2023 scope 1, 2 en 3:

De totale uitstoot in scope 1 is voor 2023: 1335,7
scope 2 is voor 2023: 0

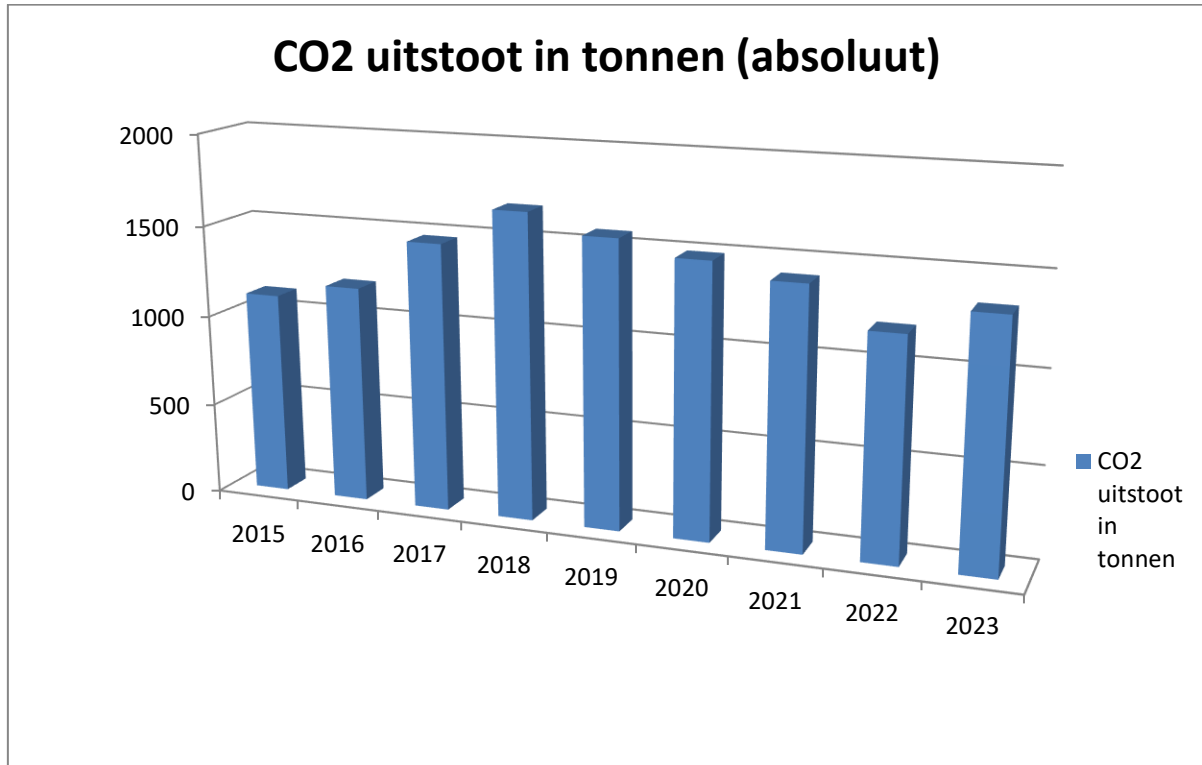
Samen komt dit dan op 1.335,7

Scope 3

Afgelopen jaar is er 0,35 ton CO2 bespaard in scope 3. Kijkend naar de doelstellingen wil dit zeggen dat de doelstelling van 5% ten opzichte van 2022 wellicht niet behaald gaat worden.

Dit heeft ons doen beseffen dat het verstandig is om de doelstelling voor scope 3 bij te stellen. Ons lijkt haalbaar om dit op 1,5% te zetten voor het totaal van 3 jaar (2025).

4.3 Trends

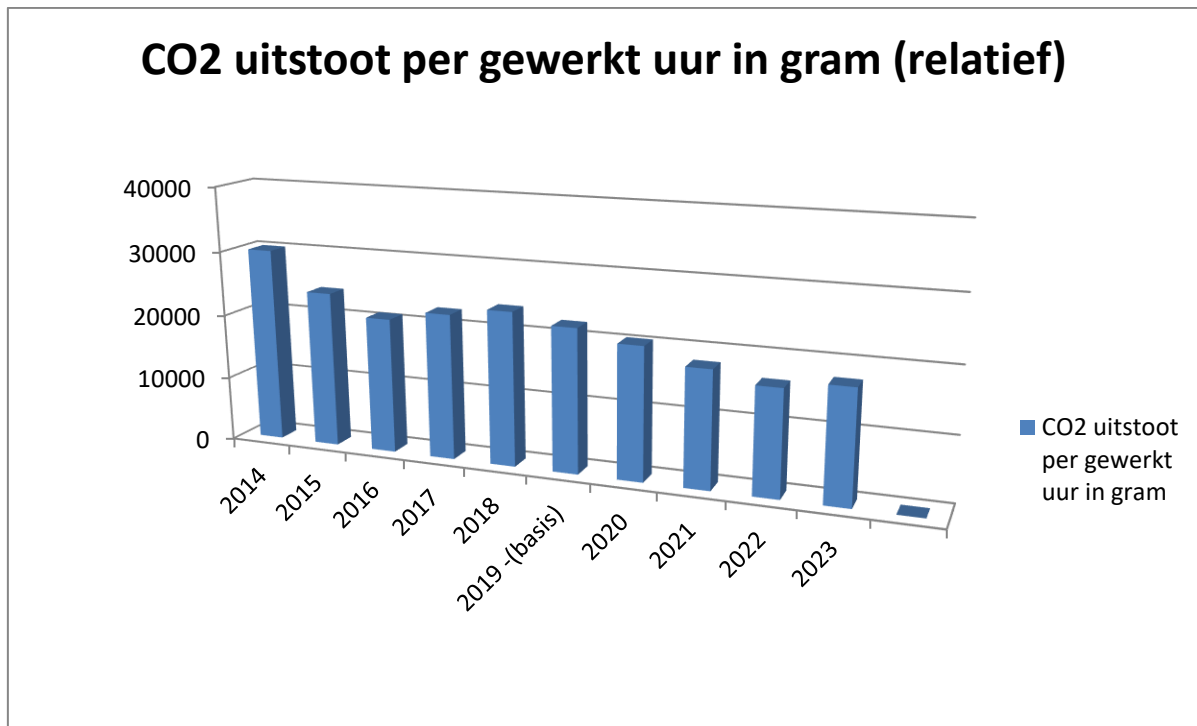


2023 kunnen we afzetten tegen 2019.

We zien dat het gebruik in diesel in vergelijking met elkaar met iets meer dan 70.000 liter is afgenomen.

Het gasverbruik is ten opzichte van 2019 iets afgenomen en het elektraverbruik is ten opzichte van 2019 afgenomen (dit komt door de inzet van zonnepanelen per december 2020), er wordt serieus gekeken naar het verbruik maar voor deze periode is er niet echt een verklaring voor de daling/stijging, hoogstens dat het niet echt een koude winter is geweest.

Co2 uitstoot is van scope 1
 Scope 2 is nul
 Scope 3 is nul



Co2 uitstoot is van scope 1

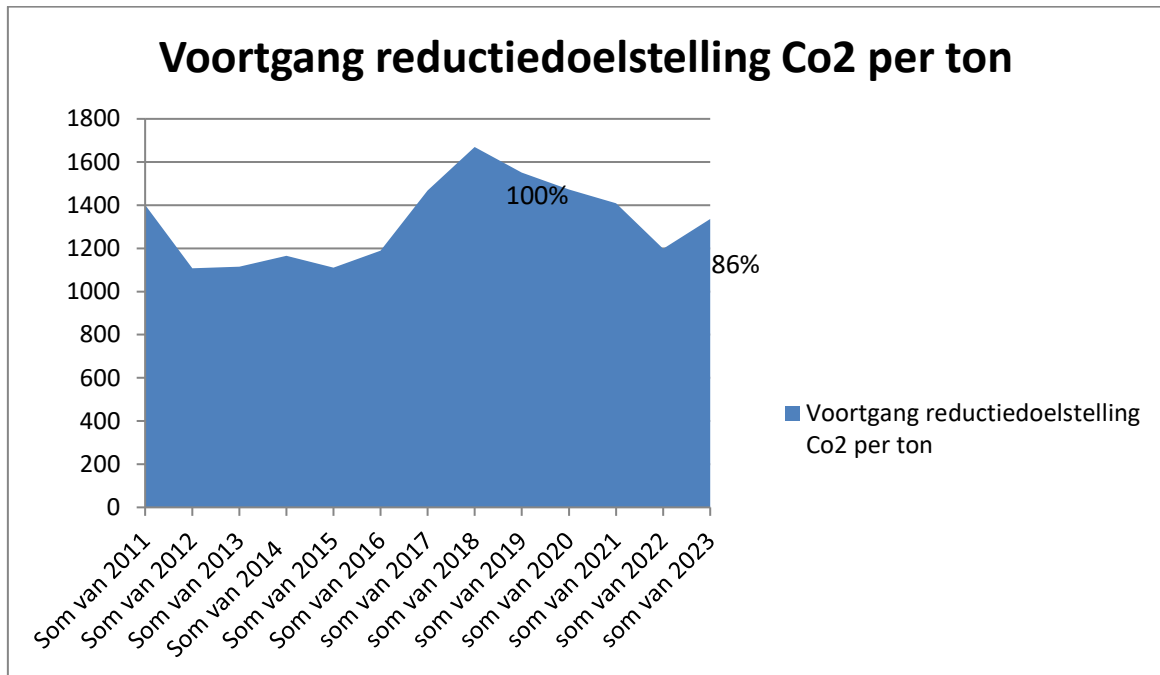
Scope 2 is nul

Scope 3 is nul

Periodieke rapportage 2023

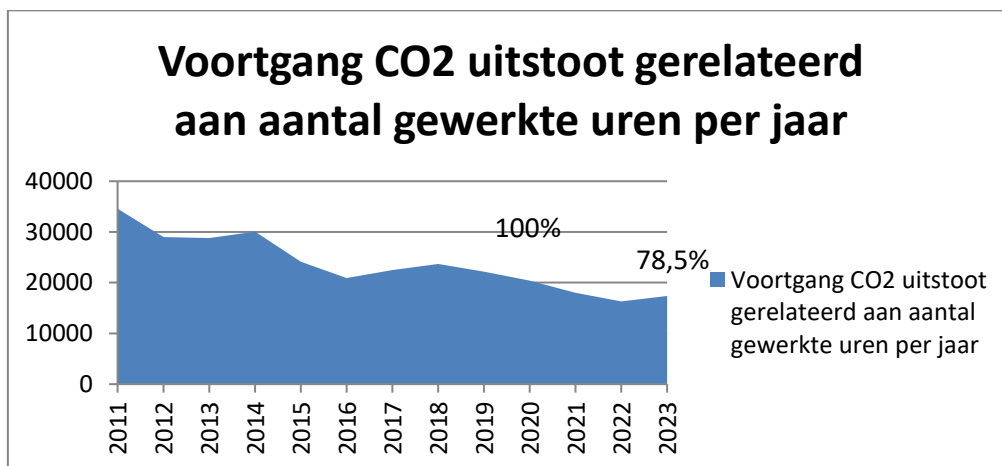
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Gemiddeld/jaar
CO2-uitstoot (ton)	1.669,50	1.566,70	1.487,40	1.409,40	1.198,40	1.335,70	1.387,35
CO2-uitstoot (g/gewerkt uur)	23.715	22.160	20.419	17.981	16.286	17.405	21.053,50
Gewerkte uren	70.398	70.012	72.136	78.386	73.582	76.739	66.609,16
Percentage tov 2011 absoluut							
Percentage tov 2011 relatief							
Percentage tov 2014 (ton)	Stijging 43 %	stijging 34 %	stijging 27%	stijging 21%			
Percentage tov 2014 (gewerkt uur)	daling 21%	daling 26 %	daling 31 %	daling 40 %			
Percentage tov 2019 (ton)					daling 23,5%	daling 21,45%	
Percentage tov 2019 (gewerkt uur)					daling 27%	stijging 9,6%	

4.4 Voortgang reductiedoelstellingen



In tonnen Co2 t.o.v. 2019 hebben we 13,91% daling gerealiseerd in 2023. Het grote verschil is ontstaan door de afgenomen liters diesel t.o.v. 2019, dit is factor die het meeste invloed heeft, het machinepark is ook verder gegroeid dus ook verklaarbaar waardoor dit stijgt. Echter is er ook geïnvesteerd in nieuwere machines en vrachtwagens die ook weer zuiniger zijn. In het totaal aantal uren neemt het verschil iets toe tussen 2019 en 2023, dit komt door werkaanbod.

De reductiedoelstelling van Zwart Verhuur BV is een daling van 1,5% CO₂ per gewerkt uur in **2026** ten opzichte van **2019**. Dat wil zeggen ongeveer 0,25% CO₂ reductie per jaar. Aangezien wij die 1,5% nu ruimschoots halen stellen wij hem bij naar 23%. De daling (of stijging) is ook afhankelijk van het type materieel dat wordt ingezet per gewerkt uur.



4.5 Voortgang scope 3

Om tot reductie voor scope 3 te komen zijn de volgende maatregelen getroffen:

- ZJP gevraagd om zo veel als mogelijk te carpoolen
- de leveranciers en onderaannemers zijn gevraagd naar hun footprint

Reductie scope 3 woon- werkverkeer ZJP:

Voortgang scope 3		2023			
Om tot reductie voor scope 3 te komen zijn eerst de ZJP gevraagd om zo veel als mogelijk te carpoolen					
Verder zijn de leveranciers en onderaannemers gevraagd naar hun footprint					
N.C. Zwart BV					
N.C. Zwart B.V. huurt de medewerkers uit Zwart Infracare in. Hierdoor valt NC Zwart B.V. onder dezelfde uitstoot als Zwart Infracare.					
Zwart infracare					
Reductie woon- werkverkeer					
Project:	23Z106	Mirandabad Amsterdam	inzet van 1 ZJP	normaal c.a. 168 km per dag, projectduur = 5 dagen x 168km = 840km x 220 CO2 = 184.800 gram = 0,18 ton door carpoolen vanaf de zaak c.a. 58 km per dag = 5 x 110 = 550km x 220 CO2 = 121.000 gram = 0,12 ton	= een reductie van 0,12 ton
Project:	23Z2014	Kuin Obdam	inzet van 1 ZJP	normaal c.a. 40km per dag, projectduur = 8 dagen x 40km = 320km x 220 CO2 = 70.400 gram = 0,07 ton door carpooleno km	= een reductie van 0,07 ton
Project:	22Z115	Boer & de Groot Nieuwbouw Zwaag	inzet van 1 ZJP	normaal 22 km per dag, projectduur = 18 dagen x 22 km = 396 km x 220 CO2 = 87.120gram = 0,08 ton door carpoolen 0 KM	= een reductie van 0,08 ton
Project:	21Z170	Kuin Hoogkarspel	inzet van 1 ZJP	normaal c.a. 16 km per dag, projectduur = 22 dagen x 16 km = 352 km x 220 CO2 = 77.440gram = 0,08 ton door carpoolen 0 km	= een reductie van 0,08 ton
					Totaal 0,35 ton CO2 bespaart

Zwart Infracare BV

De reductie voor scope 3 voor de afgelopen periode bedraagt 0,35 ton CO2.

4.6 Onzekerheden

De onzekerheid van de Co2 uitstoot is project afhankelijk, des te meer machines er ingezet worden des te hoger is de Co2 uitstoot. Het werk zal gedaan moeten worden maar voor een reductie en verlaging van de Co2 uitstoot kan dit wel verschil opleveren.

4.7 Medewerker bijdrage

Zwart Verhuur BV maakt het op de volgende manier mogelijk voor medewerkers om bij te dragen aan en mee te denken over CO2-reductie:

- Medewerkers kunnen letten op het brandstof- en elektriciteitsverbruik door hier bewust mee om te gaan en anderen te wijzen op de bewuste omgang hiermee.
- Medewerkers controleren en noteren de bandenspanning van de diverse voertuigen om zo een lager diesel verbruik te bewerkstelligen.
- Medewerkers ontvangen ieder half jaar een nieuwsbrief over de CO2 prestatieladder.

- Er worden toolboxen gewijd aan dit onderwerp, waarin actieve deelname wordt gevraagd van de medewerkers.

Het voornemen om de andere werknemers (dus niet de chauffeurs die al "Het Nieuwe Rijden" hebben gevolgd) een cursus "Het Nieuwe Draaien" te laten volgen, wordt naar 2024 getild.