

Periodieke rapportage 2022

N.C. Zwart Verhuur BV

met de werkmaatschappijen:

- Zwart Infracare BV
- N.C. Zwart BV
- Handelonderneming De Pijp BV



Wervershoof, mei 2023 (versie 230523)

Auteur: M. Abbekerk
Functie: KAM-Coördinator

Geaccordeerd door: J. Kramer
Functie: DGA

Inhoudsopgave

1.	Basisgegevens	4
1.1	Beschrijving van de organisatie	4
1.2	Verantwoordelijkheden	4
1.3	Basisjaar	4
1.4	Rapportageperiode	4
1.5	Verificatie	4
2.	Afbakening	5
2.1	Organisatorische grenzen	5
2.2	Operationele grenzen	5
2.3	Projecten met gunningsvoordeel	6
3.	Berekeningsmethodiek	7
3.1	Actuele berekeningsmethodiek & conversiefactoren	7
3.2	Berekening/ allocatie van emissies binnen projecten met gunningvoordeel	7
3.3	Wijzigingen berekeningsmethodiek	7
3.4	Herberekening basisjaar & historische gegevens	7
3.5	Uitsluitingen	7
3.6	Opname van CO ₂	7
3.7	Biomassa	7
4.	Analyse van de voortgang	8
4.1	Herberekening basisjaar & historische gegevens	8
4.2	Directe & Indirecte emissies 2021	8
4.3	Trends	9
4.4	Voortgang reductiedoelstellingen	11
4.5	Voortgang scope 3	12
4.6	Onzekerheden	12
4.7	Medewerker bijdrage	12

Inleiding

Als onderdeel van haar implementatie van de CO₂-Prestatieladder rapporteert N.C. Zwart Verhuur BV elk jaar over haar CO₂-uitstoot, maatregelen en voortgang op de reductiedoelstellingen. Vanaf 2014 zal deze rapportage elk jaar worden opgesteld om de voortgang van de doelstelling en reductie te monitoren en meten.

Deze periodieke rapportage beschrijft de volgende aspecten

- Een analyse van de CO₂-uitstoot van 2022
- De voortgang op reductiedoelstellingen door analyse van trends
- Eventuele wijzigingen in de berekeningsmethode

Het opstellen van de Periodieke rapportage is onderdeel van de stuurcyclus binnen het Energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO₂-prestatieladder is ingevoerd. Deze stuurcyclus staat beschreven in het Kwaliteitsmanagementplan.

Deze Periodieke rapportage beschrijft alle zaken zoals beschreven in § 9.3 uit de ISO 14064-1. Zwart beschikt over een kruisverwijzingstabel van de ISO norm. Deze is opgenomen in het CO₂ managementsysteem.

1. Basisgegevens

1.1 Beschrijving van de organisatie

N.C. Zwart Verhuur BV heeft als onderliggende BV's: N.C. Zwart BV, Zwart Infracare BV en Handelonderneming de Pijp BV

De werkzaamheden van Zwart Infracare BV bestaan uit het verrichten van grond-, weg- en waterbouwwerkzaamheden, alsmede (water)bodemsaneringen en reinigen van grond middels droge zeeftechniek.

1.2 Verantwoordelijkheden

- Eindverantwoordelijke (directie-verantwoordelijke): directie
- Verantwoordelijke stuurcyclus CO₂: KAM-coördinator
- Contactpersoon emissie-inventaris: KAM-coördinator

1.3 Basisjaar

Het basisjaar is 2019.

Om een goede vergelijkingsbasis tussen het gerapporteerde jaar en het basisjaar te kunnen blijven garanderen wordt bij een wijziging van de conversiefactoren het basisjaar herberekend. Als er een wijziging in conversiefactoren optreedt die invloed heeft op het basisjaar of andere historische gegevens dan wordt dit beschreven in § 2.3. Het herberekende basisjaar wordt in dat geval beschreven in § 4.1.

1.4 Rapportageperiode

Deze periodieke rapportage beschrijft de CO₂-emissies van 2022. (01-01-2022 tot 31-12-2022)

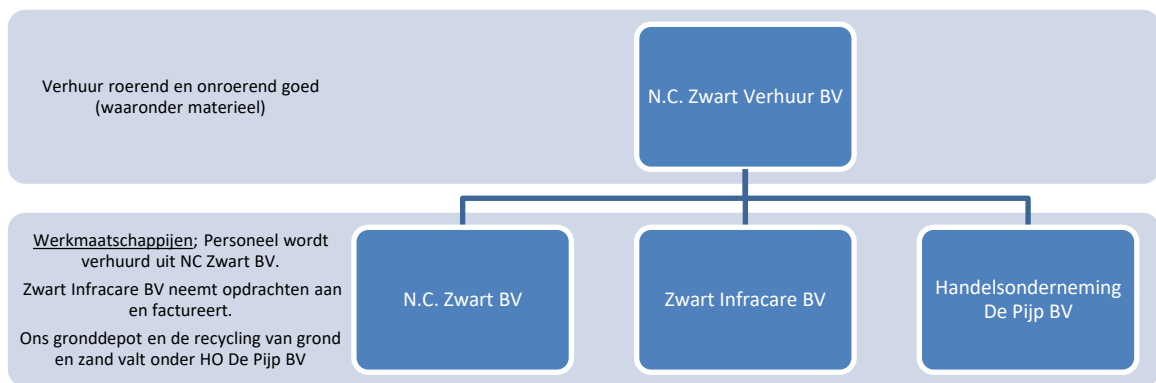
1.5 Verificatie

De CO₂-footprint (emissie-inventaris) is niet geverifieerd door een CI maar in eigen beheer opgesteld en biedt voldoende zekerheid voor een juiste weergave.

2. Afbakening

2.1 Organisatorische grenzen

Voor de CO₂-Prestatieladder worden de volgende organisatieonderdelen meegenomen binnen de organisatorische grenzen:



De organisatorische grens is bepaald conform CO₂ Prestatieladder versie 3.1 hoofdstuk 4.1 en 4.2.

Het volledige organogram is opgenomen in bijlage 1 van het VCA** handboek.

Locatie bovenstaande BV's:

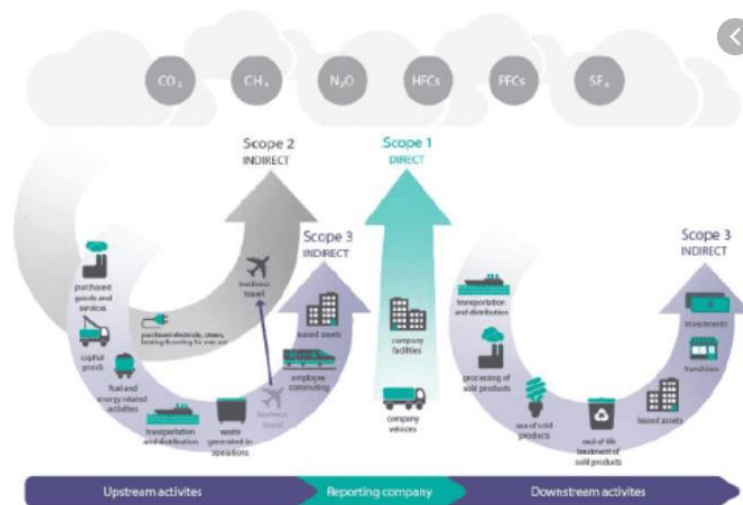
- De Pijp 3 te Wervershoof

2.2 Operationele grenzen

Bij het bepalen van de operationele grenzen wordt onderscheid gemaakt tussen Scope 1, 2 & 3 categorieën.

In de scope-indeling van de CO₂-Prestatieladder houdt dit het volgende in:

De actuele emissiestromen binnen de operationele grenzen zijn:



▪ **Scope 1:**

- Verwarming kantoor en overige bedrijfsgebouwen;
- Brandstofverbruik wagenpark (bedrijfswagens);
- Brandstofverbruik materieel.

▪ **Scope 2:**

- Elektriciteit kantoor en overige bedrijfsgebouwen;

▪ **Scope 3:**

- Zakelijke kilometers met privé auto's, OV en vlieguren.

Als onderdeel van het energiemanagementsysteem wordt een Energie Audit verslag actueel gehouden dat de energiegebruikers binnen de organisatie beschrijft en een overzicht geeft van de emissiebronnen. Als er binnen de organisatie door veranderde organisatiegrenzen of de aankoop van nieuwe kapitale goederen sprake is van nieuwe emissiestromen dan worden het Energie Audit verslag en de emissie-inventaris aangepast.

De wijzigingen binnen de emissiestromen in de afgelopen periode zijn:

- Geen.

2.3 Projecten met gunningsvoordeel

In deze periode zijn de volgende projecten met gunningsvoordeel actief en vormen onderdeel van deze rapportage:

- Er zijn geen projecten met gunningsvoordeel.

3. Berekeningsmethodiek

Het opstellen van de Periodieke rapportage is onderdeel van het Energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO₂-prestatieladder is ingevoerd. Om deze reden is het meest recente Handboek CO₂-prestatieladder zoals uitgegeven door de Stichting Klimaatneutraal Aanbesteden & Ondernemen (SKAO) leidend binnen de berekeningsmethodiek.

3.1 Actuele berekeningsmethodiek & conversiefactoren

Het meest recente Handboek CO₂-prestatieladder zoals uitgegeven door de SKAO vormt de basis voor de berekeningen binnen elke Periodieke Rapportage. De conversiefactoren zoals daar genoemd worden aangehouden. Voor een lijst met gebruikte conversiefactoren binnen deze Periodieke rapportage zie www.co2emissiefactoren.nl

3.2 Berekening/ allocatie van emissies binnen projecten met gunningvoordeel

Er zijn geen projecten met gunningvoordeel.

3.3 Wijzigingen berekeningsmethodiek

Er zijn geen wijzigingen in de berekeningsmethodiek.

3.4 Herberekening basisjaar & historische gegevens

Er heeft een herberekening plaatsgevonden vanaf 2015 tm 2020 op basis van de nieuwe emissiewaardes van 2021.

3.5 Uitsluitingen

De vestiging in Amsterdam is uitgesloten van deze rapportage gezien het niet inzichtelijk gemaakt kan worden wat het verbruik is. Er wordt een kleine kamer gehuurd waarbij het elektra en gas via de hoofdmeter loopt en incl. is in de huur. De huur is beëindigd per 10-11-2021.

Acetyleen en menggas worden niet meegenomen in de footprint omdat er geen emissiefactor voor bekend is en het een te geringe hoeveelheid is.

3.6 Opname van CO₂

Er heeft in de afgelopen periode geen opname van CO₂ plaatsgevonden binnen de bedrijfsactiviteiten.

3.7 Biomassa

Er is in de afgelopen periode geen gebruik gemaakt van biomassaverbranding.

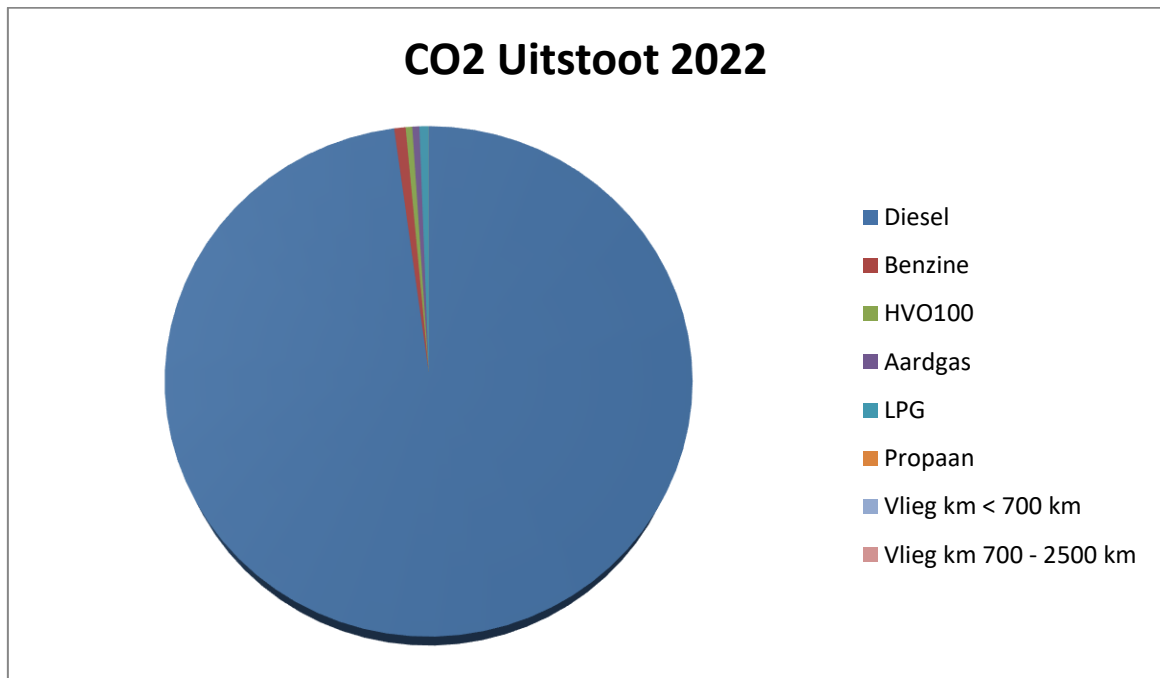
4. Analyse van de voortgang

4.1 Herberekening basisjaar & historische gegevens

Er heeft geen herberekening plaatsgevonden.

4.2 Directe & Indirecte emissies 2021

In 2022 bedroeg de CO₂-footprint van N.C. Zwart Verhuur BV 1.198,4 CO₂.



Deze uitstoot wordt vooral veroorzaakt door het materieel en de bedrijfsauto's (99% van het totaal). Het gebruik van aardgas heeft een kleine invloed op de totale footprint. Het propaangas, acetyleen en menggas 85/15 (0 ton is verwaarloosbaar en niet vermeld) heeft geen invloed op de totale footprint. Vliegkilometers worden er niet gemaakt.

De Co₂ uitstoot in scope 1 is: 1.198,4 , in scope 2: 0.

In 2022 waren er geen projecten met gunningsvoordeel.

Totaal 2022 scope 1 en 2:

De totale uitstoot in scope 1 is voor 2022: 1198,4
scope 2 is voor 2022: 0

Samen komt dit dan op 1.198,4

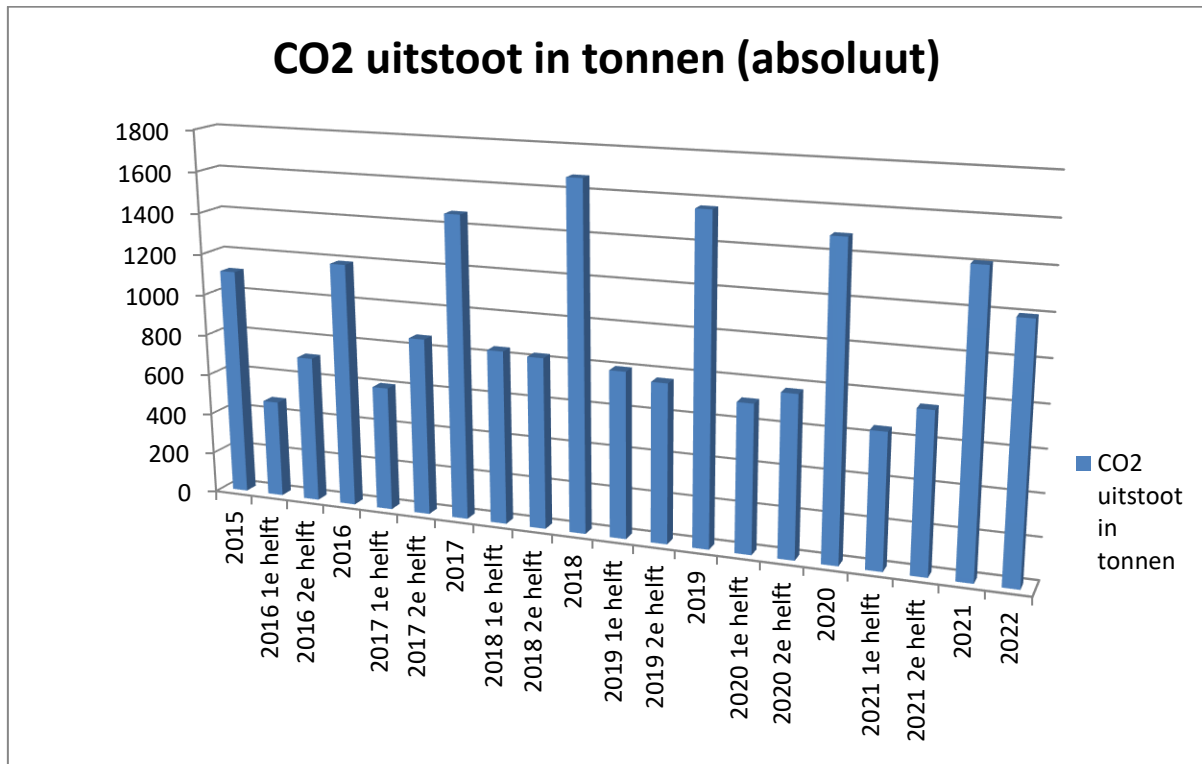
Scope 3:

Afgelopen jaar is er 0,62 ton CO2 bespaard in scope 3. Kijken naar de doelstellingen wil dit zeggen dat de doelstelling van 5% ten opzichte van 2022 wellicht niet behaald gaat worden.

Afgelopen jaar is er 0,38% CO2 bespaard.

Dit heeft ons doen beseffen dat het verstandig is om de doelstelling voor scope 3 bij te stellen. Ons lijkt haalbaar om dit op 1,5% te zetten voor het totaal van 3 jaar.

4.3 Trends



2022 kunnen we afzetten tegen 2019.

We zien dat het gebruik in diesel in vergelijking met elkaar met iets meer dan 115.000 liter is afgenomen.

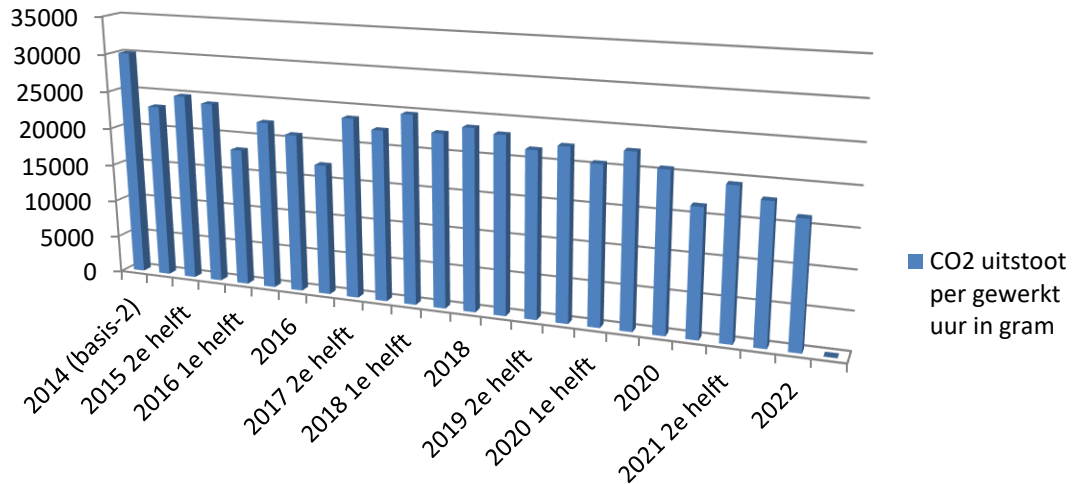
Het gasverbruik is ten opzichte van 2019 iets afgenomen en het elektraverbruik is ten opzichte van 2019 afgenomen (dit komt door de inzet van zonnepanelen per december 2020), er wordt serieus gekeken naar het verbruik maar voor deze periode is er niet echt een verklaring voor de daling/stijging.

Co2 uitstoot is van scope 1

Scope 2 is nul

Scope 3 is nul

CO2 uitstoot per gewerkt uur in gram (relatief)

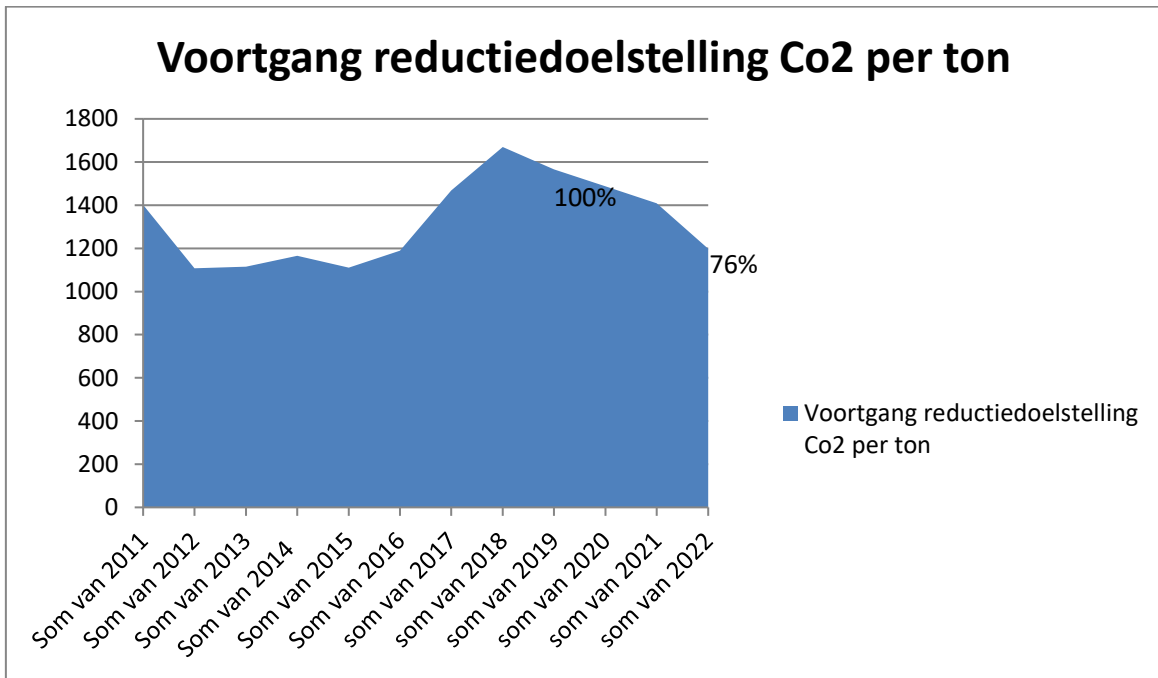


Co2 uitstoot is van scope 1
Scope 2 is nul

Periodieke rapportage 2022

	2018	2019	2020	2021	2022	Gemiddeld/jaar
CO2-uitstoot (ton)	1.669,50	1.566,70	1.487,40	1.409,40	1.198,40	1.387,35
CO2-uitstoot (g/gewerkt uur)	23.715	22.378	20.619	17.981	16.286	21.053,50
Gewerkte uren	70.398	70.012	72.136,00	78.386	73.582	66.609,16
Percentage tov 2011 absoluut						
Percentage tov 2011 relatief						
Percentage tov 2014 (ton)	Stijging 43 %	stijging 34 %	stijging 27%	stijging 21%		
Percentage tov 2014 (gewerkt uur)	daling 21%	daling 26 %	daling 31 %	daling 40 %		
Percentage tov 2019 (ton)					daling 23,5%	
Percentage tov 2019 (gewerkt uur)					daling 27%	

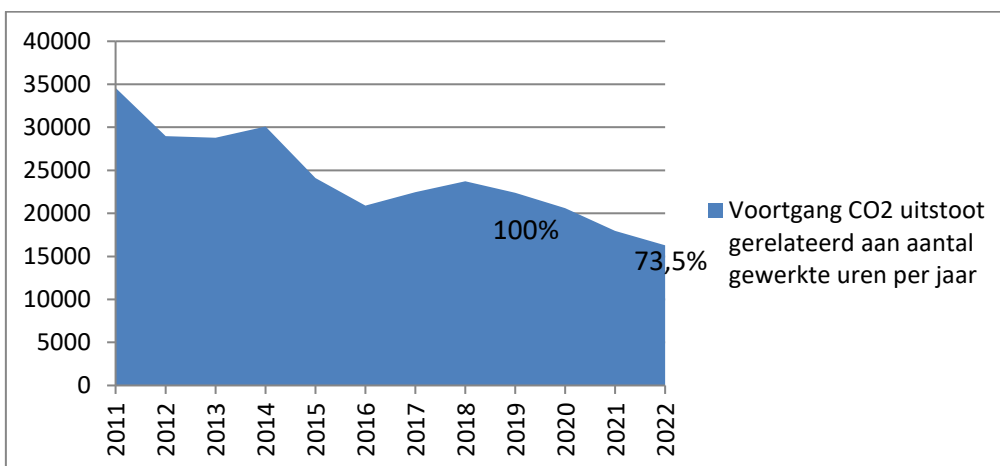
4.4 Voortgang reductiedoelstellingen



In tonnen Co2 t.o.v. 2019 hebben we 23,5% daling gerealiseerd in 2022. Het grote verschil is ontstaan door de afgenomen liters diesel t.o.v. 2019, dit is factor die het meeste invloed heeft, het machinepark is ook verder gegroeid dus ook verklaarbaar waardoor dit stijgt. In het totaal aantal uren zit een klein verschil tussen 2019 en 2022.

De reductiedoelstelling van N.C. Zwart Verhuur BV is een daling van 1,5% CO₂ per gewerkt uur in **2026** ten opzichte van **2019**. Dat wil zeggen ongeveer 0,25% CO₂ reductie per jaar.

De daling (of stijging) is ook afhankelijk van het type materieel dat wordt ingezet per gewerkt uur.



4.5 Voortgang scope 3

Om tot reductie voor scope 3 te komen zijn de volgende maatregelen getroffen:

- ZFP gevraagd om zo veel als mogelijk te carpoolen
- de leveranciers en onderaannemers zijn gevraagd naar hun footprint

Reductie scope 3 woon- werkverkeer ZFP:

Zwart infracare		Reductie woon-werkverkeer			
Project:	222018	Fima Karma Wervershoi inzet van 2 ZFP	normaal c. a. 40km per dag, projectduur = 14 dagen x 40km = 560km x 220 CO2 = 123.200 gram = 0,12 ton door carpoolen c. a. 25 km per dag = 14 x 15 = 350km x 220 CO2 = 77.000 gram = 0,07 ton	= een reductie van 0,19 ton	
Project:	212132	Baggeren molenkolk Te inzet van 1 ZFP	normaal 67km per dag, projectduur = 7 dagen x 120 km = 469km x 220 CO2 = 103.180 gram = 0,01 ton door carpoolen 0 KM	= een reductie van 0,01 ton	
Project:	222048	Vredemaker de Goorn Inzet van 1 ZFP	Normaal 60 kilometer per dag door eerst naar de zaak te komen. Nu direct naar het project gereden week 45 tot 49 x 22 dagen x 60 kilometer = 1320 kilometer x 220 gram CO2 = 290.400 gram = 0,29 ton door carpoolen 0 KM	= een reductie van 0,29 ton	
Project:	222104	Baggeren N-wegen NH Inzet van 1 ZFP	Carpoolen vanaf de zaak: deel 1: N505 Hoogkarspel vanaf De pijp 3, wervershoof = c. a. 20 kilometer per dag x 4 dagen = 160 kilometer x 220 gram CO2 = 35.200 gram CO2 = 0,03 ton deel 2: N134 De Goorn = c. a. 50 kilometer per dag x 5 = (2 dagen van vorige week) = 250 kilometer x 220 gram CO2 = 55.000 gram = 0,05 ton deel 3: N239 Winkler = c. a. 35 kilometer x 7 = 245 kilometer x 220 gram CO2 = 53.900 = 0,05 ton	= een reductie van 0,13 ton	
				Totaal 0,62 CO2 bespaart	

Zwart Infracare BV

De reductie voor scope 3 voor de afgelopen periode bedraagt 0,62 ton CO2.

4.6 Onzekerheden

De onzekerheid van de Co2 uitstoot is project afhankelijk, des te meer machines er ingezet worden des te hoger is de Co2 uitstoot. Het werk zal gedaan moeten worden maar voor een reductie en verlaging van de Co2 uitstoot kan dit wel verschil opleveren.

4.7 Medewerker bijdrage

N.C. Zwart Verhuur BV maakt het op de volgende manier mogelijk voor medewerkers om bij te dragen aan en mee te denken over CO2-reductie:

- Medewerkers kunnen letten op het brandstof- en elektriciteitsverbruik door hier bewust mee om te gaan en anderen te wijzen op de bewuste omgang hiermee.
- Medewerkers controleren en noteren de bandenspanning van de diverse voertuigen om zo een lager diesel verbruik te bewerkstelligen.
- Medewerkers ontvangen ieder half jaar een nieuwsbrief over de CO2 prestatieladder.
- Er worden toolboxen gewijd aan dit onderwerp, waarin actieve deelname wordt gevraagd van de medewerkers.

Het voornemen om de andere werknemers (dus niet de chauffeurs die al "Het Nieuwe Rijden" hebben gevolgd) een cursus "Het Nieuwe Draaien" te laten volgen, wordt naar 2023 getild.