

# Periodieke rapportage 2021

## N.C. Zwart Verhuur BV

met de werkmaatschappijen:

- Zwart Infracare BV
- N.C. Zwart BV
- Handelsonderneming De Pijp BV



*Wervershoof, januari 2022 (versie 220603)*

**Auteur:** M. Abbekerk  
**Functie:** KAM-Coördinator

**Geaccordeerd door:** J. Kramer  
**Functie:** DGA

## Inhoudsopgave

<b>1.</b>	<b>Basisgegevens</b>	<b>4</b>
1.1	Beschrijving van de organisatie	4
1.2	Verantwoordelijkheden	4
1.3	Basisjaar	4
1.4	Rapportageperiode	4
1.5	Verificatie	4
<b>2.</b>	<b>Afbakening</b>	<b>5</b>
2.1	Organisatorische grenzen	5
2.2	Operationele grenzen	5
2.3	Projecten met gunningsvoordeel	6
<b>3.</b>	<b>Berekeningsmethodiek</b>	<b>7</b>
3.1	Actuele berekeningsmethodiek & conversiefactoren	7
3.2	Berekening/ allocatie van emissies binnen projecten met gunningvoordeel	7
3.3	Wijzigingen berekeningsmethodiek	7
3.4	Herberekening basisjaar & historische gegevens	7
3.5	Uitsluitingen	7
3.6	Opname van CO <sub>2</sub>	7
3.7	Biomassa	7
<b>4.</b>	<b>Analyse van de voortgang</b>	<b>8</b>
4.1	Herberekening basisjaar & historische gegevens	8
4.2	Directe & Indirecte emissies 2021	8
4.3	Trends	9
4.4	Voortgang reductiedoelstellingen	11
4.5	Voortgang scope 3	12
4.6	Onzekerheden	12
4.7	Medewerker bijdrage	12

## Inleiding

Als onderdeel van haar implementatie van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder rapporteert N.C. Zwart Verhuur BV elk jaar over haar CO<sub>2</sub>-uitstoot, maatregelen en voortgang op de reductiedoelstellingen. Vanaf 2014 zal deze rapportage elk jaar worden opgesteld om de voortgang van de doelstelling en reductie te monitoren en meten.

Deze periodieke rapportage beschrijft de volgende aspecten

- Een analyse van de CO<sub>2</sub>-uitstoot van 2021
- De voortgang op reductiedoelstellingen door analyse van trends
- Eventuele wijzigingen in de berekeningsmethode

Het opstellen van de Periodieke rapportage is onderdeel van de stuurcyclus binnen het Energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder is ingevoerd. Deze stuurcyclus staat beschreven in het Kwaliteitsmanagementplan.

Deze Periodieke rapportage beschrijft alle zaken zoals beschreven in § 9.3 uit de ISO 14064-1. Zwart beschikt over een kruisverwijzingstabel van de ISO norm. Deze is opgenomen in het CO<sub>2</sub> managementsysteem.

# 1. Basisgegevens

## 1.1 Beschrijving van de organisatie

N.C. Zwart Verhuur BV heeft als onderliggende BV's: N.C. Zwart BV, Zwart Infracare BV en Handelonderneming de Pijp BV

De werkzaamheden van Zwart Infracare BV bestaan uit het verrichten van grond-, weg- en waterbouwwerkzaamheden, alsmede (water)bodemsaneringen en reinigen van grond middels droge zeeftechniek.

## 1.2 Verantwoordelijkheden

- Eindverantwoordelijke (directie-verantwoordelijke): directie
- Verantwoordelijke stuurcyclus CO2: KAM-coördinator
- Contactpersoon emissie-inventaris: KAM-coördinator

## 1.3 Basisjaar

Het basisjaar is 2014.

Om een goede vergelijkingsbasis tussen het gerapporteerde jaar en het basisjaar te kunnen blijven garanderen wordt bij een wijziging van de conversiefactoren het basisjaar herberekend. Als er een wijziging in conversiefactoren optreedt die invloed heeft op het basisjaar of andere historische gegevens dan wordt dit beschreven in § 2.3. Het herberekende basisjaar wordt in dat geval beschreven in § 4.1.

## 1.4 Rapportageperiode

Deze periodieke rapportage beschrijft de CO<sub>2</sub>-emissies van 2021.

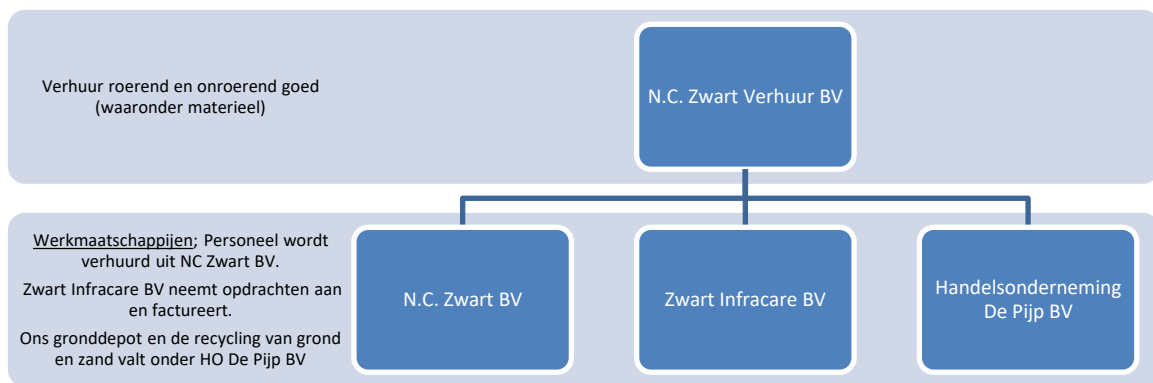
## 1.5 Verificatie

De CO<sub>2</sub>-footprint (emissie-inventaris) is niet geverifieerd door een CI maar in eigen beheer opgesteld en biedt voldoende zekerheid voor een juiste weergave.

## 2. Afbakening

### 2.1 Organisatorische grenzen

Voor de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder worden de volgende organisatieonderdelen meegenomen binnen de organisatorische grenzen:



De organisatorische grens is bepaald conform CO<sub>2</sub> Prestatieladder versie 3.1 hoofdstuk 4.1 en 4.2.

Het volledige organogram is opgenomen in bijlage 1 van het VCA\*\* handboek.

Locatie bovenstaande BV's:

- De Pijp 3 te Wervershoof

### 2.2 Operationele grenzen

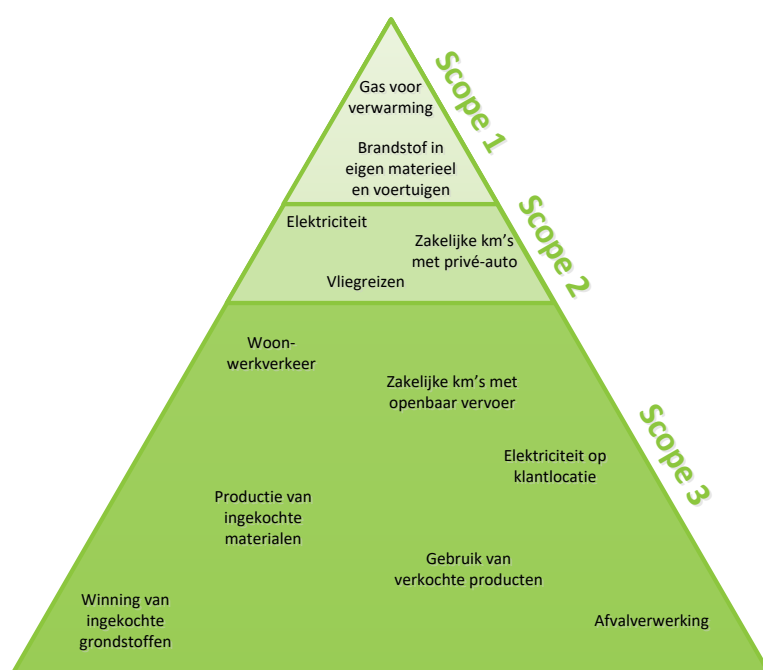
Bij het bepalen van de operationele grenzen wordt onderscheid gemaakt tussen Scope 1, 2 & 3 categorieën.

In de scope-indeling van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder houdt dit het volgende in:

Scope 1 is alle directe CO<sub>2</sub>-uitstoot van het bedrijf.

Scope 2 is alle indirecte CO<sub>2</sub>-uitstoot die direct te beïnvloeden is, namelijk uitstoot door elektriciteit, vliegreizen en zakelijke kilometers met privé-auto's.

Scope 3 is alle overige indirecte uitstoot (Business-Travel).



Als onderdeel van het energiemanagementsysteem wordt een Energie Audit verslag actueel gehouden dat de energiegebruikers binnen de organisatie beschrijft en een overzicht geeft van de emissiebronnen. Als er binnen de organisatie door veranderde organisatiegrenzen of de aankoop van nieuwe kapitale goederen sprake is van nieuwe emissiestromen dan worden het Energie Audit verslag en de emissie-inventaris aangepast.

De wijzigingen binnen de emissiestromen in de afgelopen periode zijn:

- Geen.

De actuele emissiestromen binnen de operationele grenzen zijn:

- Scope 1:
  - Verwarming kantoren;
  - Brandstofverbruik wagenpark (bedrijfswagens);
  - Brandstofverbruik materieel.
- Scope 2:
  - Elektriciteit kantoren;
  - Vliegreizen.
- Scope 3:
  - Business-Travel (zakelijke km. met privé auto)

### 2.3 Projecten met gunningsvoordeel

In deze periode zijn de volgende projecten met gunningsvoordeel actief en vormen onderdeel van deze rapportage:

- Er zijn geen projecten met gunningvoordeel.

### **3. Berekeningsmethodiek**

Het opstellen van de Periodieke rapportage is onderdeel van het Energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder is ingevoerd. Om deze reden is het meest recente Handboek CO<sub>2</sub>-prestatieladder zoals uitgegeven door de Stichting Klimaatneutraal Aanbesteden & Ondernemen (SKAO) leidend binnen de berekeningsmethodiek.

#### **3.1 Actuele berekeningsmethodiek & conversiefactoren**

Het meest recente Handboek CO<sub>2</sub>-prestatieladder zoals uitgegeven door de SKAO vormt de basis voor de berekeningen binnen elke Periodieke Rapportage. De conversiefactoren zoals daar genoemd worden aangehouden. Voor een lijst met gebruikte conversiefactoren binnen deze Periodieke rapportage zie [www.co2emissiefactoren.nl](http://www.co2emissiefactoren.nl)

#### **3.2 Berekening/ allocatie van emissies binnen projecten met gunningvoordeel**

Er zijn geen projecten met gunningvoordeel.

#### **3.3 Wijzigingen berekeningsmethodiek**

Er zijn geen wijzigingen in de berekeningsmethodiek.

#### **3.4 Herberekening basisjaar & historische gegevens**

Er heeft een herberekening plaatsgevonden vanaf 2015 tm 2020 op basis van de nieuwe emissiewaardes van 2021.

#### **3.5 Uitsluitingen**

De vestiging in Amsterdam is uitgesloten van deze rapportage gezien het niet inzichtelijk gemaakt kan worden wat het verbruik is. Er wordt een kleine kamer gehuurd waarbij het elektra en gas via de hoofdmeter loopt en incl. is in de huur. De huur is beëindigd per 10-11-2021.

#### **3.6 Opname van CO<sub>2</sub>**

Er heeft in de afgelopen periode geen opname van CO<sub>2</sub> plaatsgevonden binnen de bedrijfsactiviteiten.

#### **3.7 Biomassa**

Er is in de afgelopen periode geen gebruik gemaakt van biomassaverbranding.

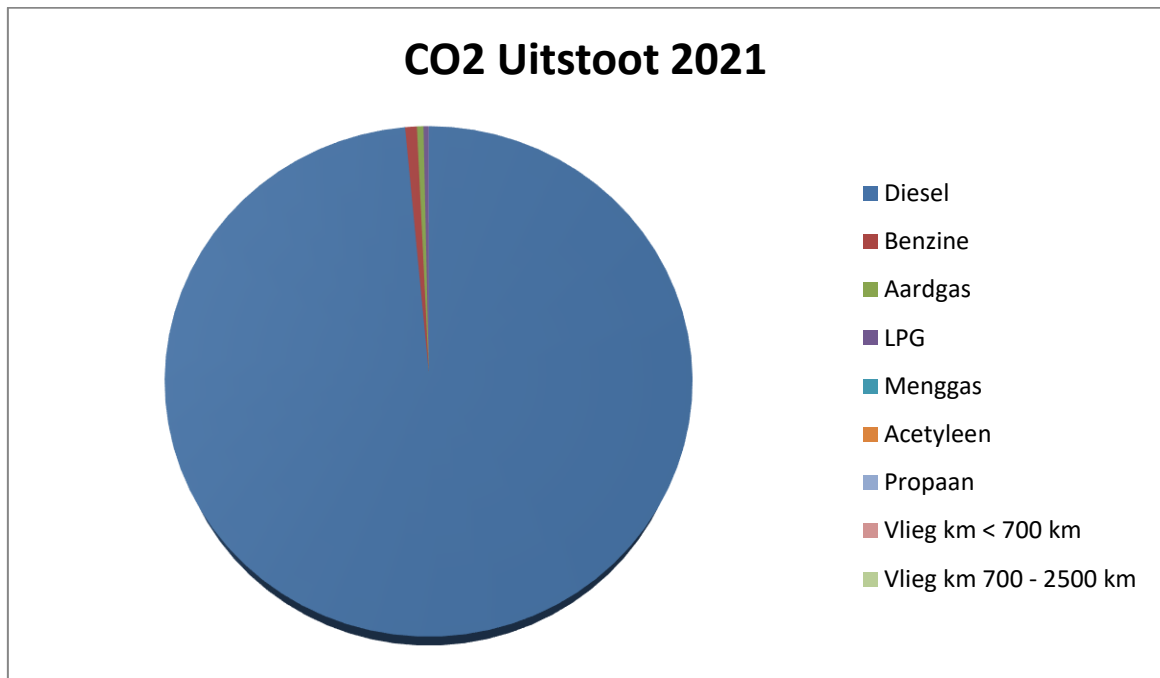
## 4. Analyse van de voortgang

### 4.1 Herberekening basisjaar & historische gegevens

Er heeft geen herberekening plaatsgevonden.

### 4.2 Directe & Indirecte emissies 2021

In 2021 bedroeg de CO<sub>2</sub>-footprint van N.C. Zwart Verhuur BV 1.409,4 CO<sub>2</sub>.



Deze uitstoot wordt vooral veroorzaakt door het materieel en de bedrijfsauto's (99% van het totaal). Het gebruik van aardgas heeft een kleine invloed op de totale footprint. Het propaangas, acetyleen en menggas 85/15 (0 ton is verwaarloosbaar en niet vermeld) heeft geen invloed op de totale footprint. Vliegekilometers worden er niet gemaakt.

De Co2 uitstoot in scope 1 is: 1.4709,4 , in scope 2: 0 en scope 3: 0.

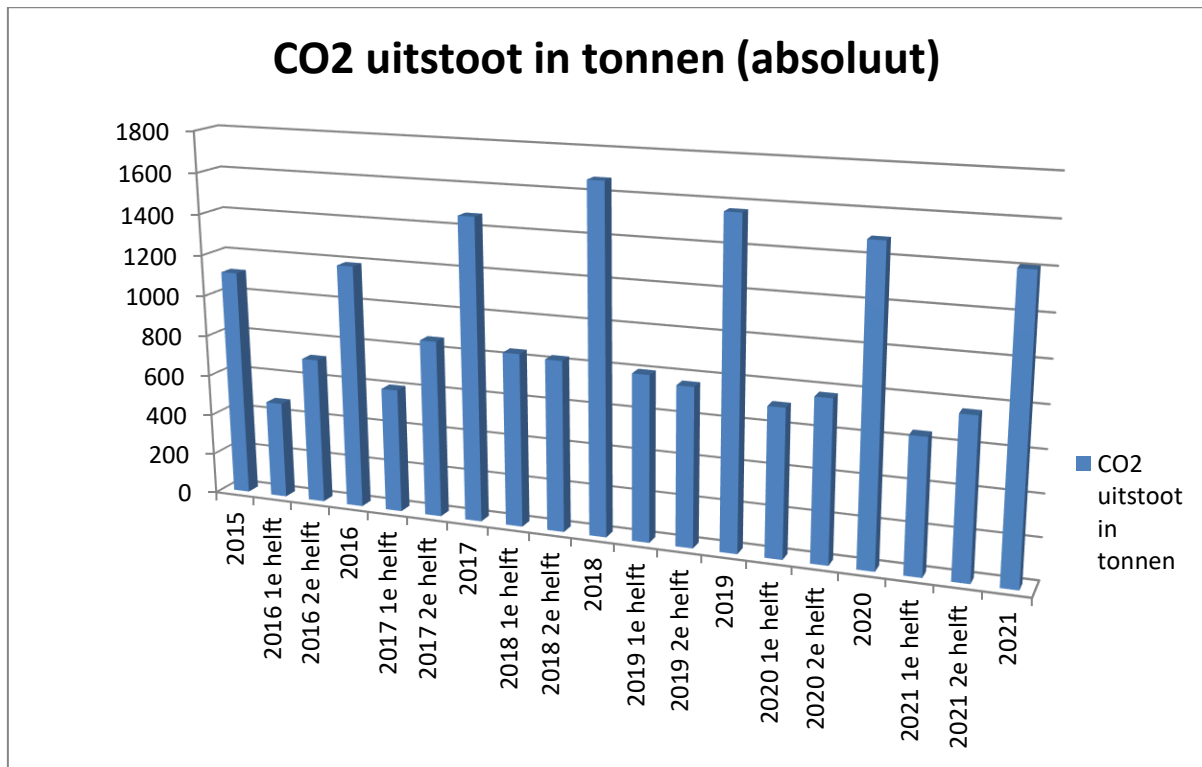
In 2021 waren er geen projecten met gunningsvoordeel.

### **Totaal 2021**

De totale uitstoot in scope 1 is voor de 1<sup>e</sup> helft 2021: 645,7 en scope 2: 0  
De totale uitstoot in scope 1 is voor de 2<sup>e</sup> helft 2021: 763,7 en scope 2: 0  
Samen komt dit dan op 1.409,40



### 4.3 Trends



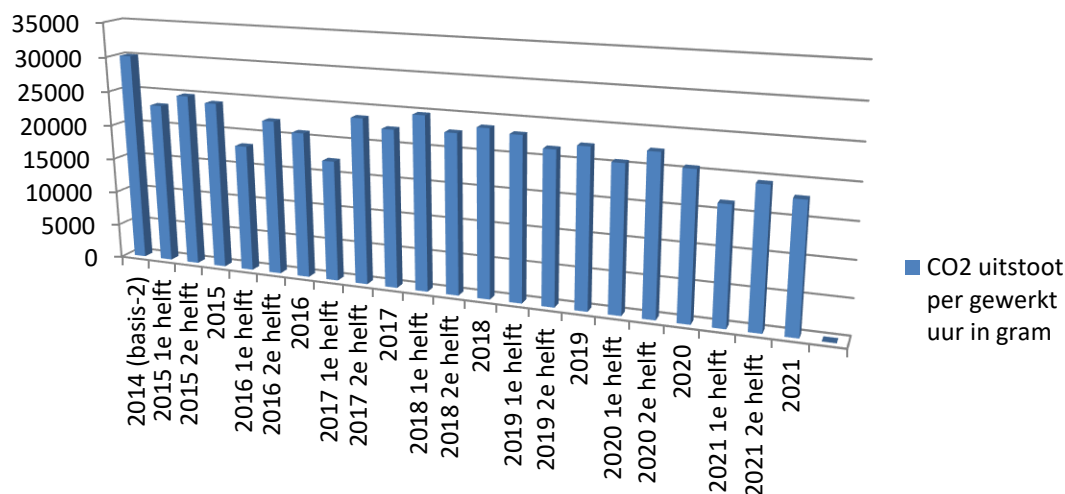
2021 kunnen we afzetten tegen 2020.

We zien dat het gebruik in diesel in vergelijking met elkaar met iets meer dan 25.000 liter is afgenomen.

Het gasverbruik is ten opzichte van 2020 iets toe genomen en het elektraverbruik is ten opzichte van 2020 afgenomen (dit komt door de inzet van zonnepanelen per december 2020), er wordt serieus gekeken naar het verbruik maar voor deze periode is er niet echt een verklaring voor de daling/stijging.

Co2 uitstoot is van scope 1  
Scope 2 is nul

## CO2 uitstoot per gewerkt uur in gram (relatief)



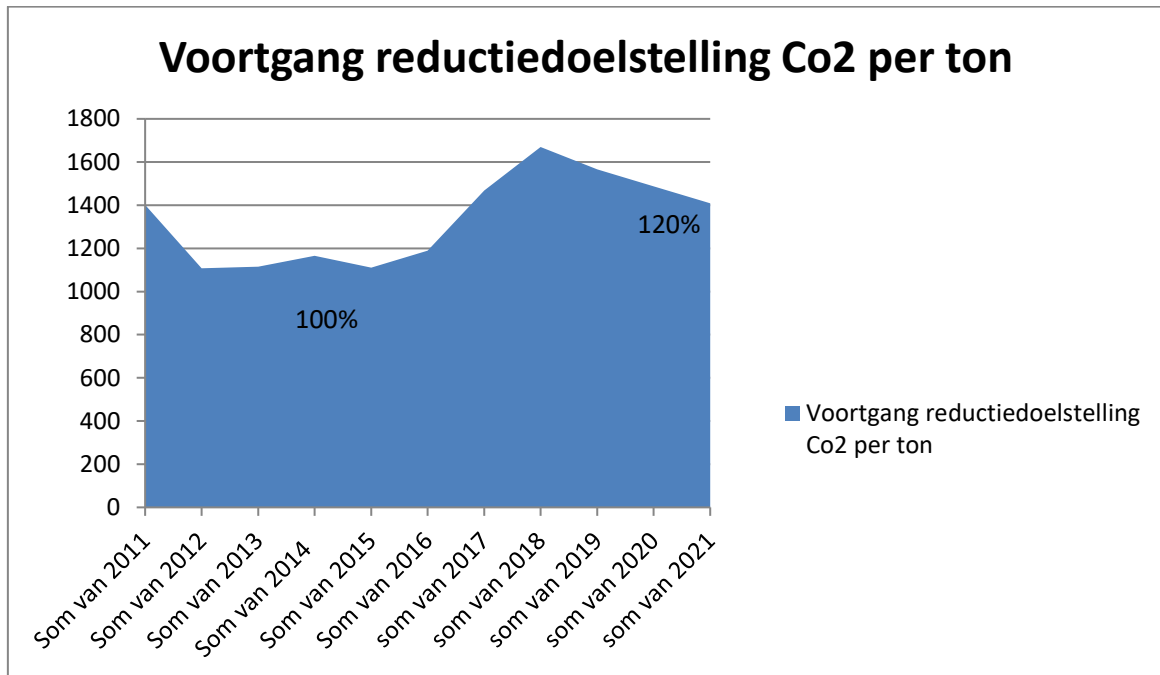
Co2 uitstoot is van scope 1  
Scope 2 is nul

### Periodieke rapportage 2021

Herberekening uitgevoerd 2015 tm 2020

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Gemiddeld/jaar
<b>CO2-uitstoot (ton)</b>	1.110,10	1.189,70	1.467,60	1.669,50	1.566,70	1.487,40	1.409,40	1.414,34
<b>CO2-uitstoot (g/gewerkt uur)</b>	24.099	20.890	22.460	23.715	22.378	20.619	17.981	21.734,57
<b>Gewerkte uren</b>	46.062	56.952	65.345	70.398	70.012	72.136,00	78.386	65.613,04
<b>Percentage tov 2011 absoluut</b>	daling 21 %	daling 15 %						
<b>Percentage tov 2011 relatief</b>	33%	40%						
<b>Percentage tov 2014 (ton)</b>			stijging 26%	Stijging 43 %	stijging 34 %	stijging 27%	stijging 21%	
<b>Percentage tov 2014 (gewerkt uur)</b>			daling 25%	daling 21%	daling 26 %	daling 31 %	daling 40 %	

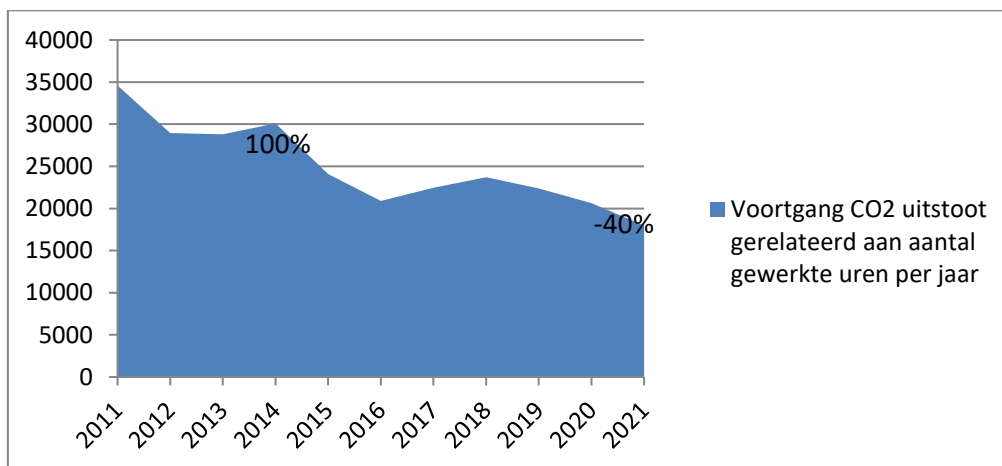
#### 4.4 Voortgang reductiedoelstellingen



In tonnen Co2 t.o.v. 2014 hebben we 20% stijging gerealiseerd in 2021. Het grote verschil is ontstaan door de afgenomen liters diesel t.o.v. 2014, dit is factor die het meeste invloed heeft, het machinepark is ook verder gegroeid dus ook verklaarbaar waardoor dit stijgt. Ook zijn het aantal gewerkte uren bijna het dubbele t.o.v. 2014.

De reductiedoelstelling van N.C. Zwart Verhuur BV is een daling van 5% CO<sub>2</sub> per gewerkt uur in **2021** ten opzichte van **2014**, gerekend vanaf 2017. Dat wil zeggen ongeveer 1% CO<sub>2</sub> reductie per jaar.

De doelstelling is in 2021 behaald. In plaats van 1% reductie hebben wij een daling van 40% Co<sub>2</sub> uitstoot per gewerkt uur behaald. De daling (of stijging) is ook afhankelijk van het type materieel dat wordt ingezet per gewerkt uur. De nieuwe doelstelling is om 5% daling Co<sub>2</sub> te realiseren per gewerkt uur in 2026 t.o.v. 2019.



#### 4.5 Voortgang scope 3

Om tot reductie voor scope 3 te komen zijn de volgende maatregelen getroffen:

- ZPZ gevraagd om zo veel als mogelijk te carpoolen
- de leveranciers en onderaannemers zijn gevraagd naar hun footprint

Reductie scope 3 woon- werkverkeer ZPZ:

##### N.C. Zwart BV

- Er heeft in 2022 nog geen inhuur van ZPZ plaats gevonden

##### Zwart Infracare BV

Project:	222018	Fima Karma Wervershoof	inzet van 2 ZPZ	normaal c.a. 40km per dag, projectduur = 14 dagen x 40km = 560km x 220 CO2 = 123.200 gram = 0,12 ton door carpoolen c.a. 25 km per dag = 14 x 15 = 350km x 220 CO2 = 77.000 gram = 0,07 ton	= een reductie van 0,05 ton
Project:	212132	Baggeren molenkolk Texel	inzet van 1 ZPZ	normaal 67km per dag, projectduur = 7 dagen x 120 km = 469km x 220 CO2 = 103.180 gram = 0,01 ton door carpoolen 0 KM	= een reductie van 0.01 ton

De reductie voor scope 3 voor de afgelopen periode bedraagt 0,05 ton.

#### 4.6 Onzekerheden

De onzekerheid van de Co2 uitstoot is project afhankelijk, des te meer machines er ingezet worden des te hoger is de Co2 uitstoot. Het werk zal gedaan moeten worden maar voor een reductie en verlaging van de Co2 uitstoot kan dit wel verschil opleveren.

#### 4.7 Medewerker bijdrage

N.C. Zwart Verhuur BV maakt het op de volgende manier mogelijk voor medewerkers om bij te dragen aan en mee te denken over CO<sub>2</sub>-reductie:

- Medewerkers kunnen letten op het brandstof- en elektriciteitsverbruik door hier bewust mee om te gaan en anderen te wijzen op de bewuste omgang hiermee.
- Medewerkers controleren en noteren de bandenspanning van de diverse voertuigen om zo een lager diesel verbruik te bewerkstelligen.
- Medewerkers ontvangen ieder half jaar een nieuwsbrief over de CO<sub>2</sub> prestatieladder.
- Er worden toolboxen gewijd aan dit onderwerp, waarin actieve deelname wordt gevraagd van de medewerkers.

Het voornemen om de andere werknemers (dus niet de chauffeurs die al "Het Nieuwe Rijden" hebben gevolgd) een cursus "Het Nieuwe Draaien" te laten volgen, wordt naar 2022 getild.