

# Periodieke rapportage 2017 1<sup>e</sup> helft

## N.C. Zwart Verhuur BV

met de werkmaatschappijen:

- Zwart Infracare BV
- N.C. Zwart BV
- Handelsonderneming De Pijp BV



*Wervershoof, september 2017 (versie 170908)*

<b>Auteur:</b>	<b>M. Kuin</b>
<b>Functie:</b>	<b>KAM-Coördinator</b>
<b>Geaccordeerd door:</b>	<b>J. Kramer</b>
<b>Functie:</b>	<b>DGA</b>

## Inhoudsopgave

<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>1. Basisgegevens 4</b>	
1.1 Beschrijving van de organisatie	4
1.2 Verantwoordelijkheden	4
1.3 Basisjaar	4
1.4 Rapportageperiode	4
1.5 Verificatie	4
<b>2. Afbakening 5</b>	
2.1 Organisatorische grenzen	5
2.2 Operationele grenzen	5
2.3 Projecten met gunningsvoordeel	6
<b>3. Berekeningsmethodiek 7</b>	
3.1 Actuele berekeningsmethodiek & conversiefactoren	7
3.2 Berekening / allocatie van emissies binnen projecten met gunningvoordeel	7
3.3 Wijzigingen berekeningsmethodiek	7
3.4 Herberekening basisjaar & historische gegevens	7
3.5 Uitsluitingen	7
3.6 Opname van CO <sub>2</sub>	7
3.7 Biomassa	7
<b>4. Analyse van de voortgang 8</b>	
4.1 Herberekening basisjaar & historische gegevens	8
4.2 Directe & Indirecte emissies 2015	8
4.3 Trends	9
4.4 Voortgang reductiedoelstellingen	11
4.5 Onzekerheden	12
4.6 Medewerker bijdrage	12

## Inleiding

Als onderdeel van haar implementatie van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder rapporteert N.C. Zwart Verhuur BV elk halfjaar over haar CO<sub>2</sub>-uitstoot, maatregelen en voortgang op de reductiedoelstellingen. Vanaf 2014 zal deze rapportage elk half jaar worden opgesteld om de voortgang van de doelstelling en reductie te monitoren en meten.

Deze periodieke rapportage beschrijft de volgende aspecten

- Een analyse van de CO<sub>2</sub>-uitstoot van 2017 1<sup>e</sup> halfjaar
- De voortgang op reductiedoelstellingen door analyse van trends
- Eventuele wijzigingen in de berekeningsmethode

Het opstellen van de Periodieke rapportage is onderdeel van de stuurcyclus binnen het Energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder is ingevoerd. Deze stuurcyclus staat beschreven in het Kwaliteitsmanagementplan.

Deze Periodieke rapportage beschrijft alle zaken zoals beschreven in § 7.3 uit de ISO 14064-1. Een koppelingstabel vindt u hieronder.

§ 7.3 ISO 14064-1	Periodieke rapportage
a	§ 1.1
b	§ 1.2
c	§ 1.4
d	§ 2.1
e	§ 4.2
f	§ 3.7
g	§ 3.6
h	§ 3.5
i	§ 4.2
j	§ 1.3 + § 4.1
k	§ 3.4 + § 4.1
l	§ 3.1
m	§ 3.3
n	§ 3.1
o	§ 4.5
p	Inleiding
q	§ 1.5

Tabel 1: Koppelingstabel Periodieke Rapportage en § 7.3 uit de ISO 14064-1

## 1. Basisgegevens

### 1.1 Beschrijving van de organisatie

De werkzaamheden van N.C. Zwart Verhuur BV bestaan grotendeels uit het uitvoeren van werkzaamheden voor de grond- weg en waterbouw.

### 1.2 Verantwoordelijkheden

- Eindverantwoordelijke (directie-verantwoordelijke): directie
- Verantwoordelijke stuurcyclus CO<sub>2</sub>: KAM-coördinator
- Contactpersoon emissie-inventaris : KAM-coördinator

### 1.3 Basisjaar

Het basisjaar is 2014.

Om een goede vergelijkingsbasis tussen het gerapporteerde jaar en het basisjaar te kunnen blijven garanderen wordt bij een wijziging van de conversiefactoren het basisjaar herberekend. Als er een wijziging in conversiefactoren optreedt die invloed heeft op het basisjaar of andere historische gegevens dan wordt dit beschreven in § 2.3. Het herberekende basisjaar wordt in dat geval beschreven in § 4.1.

### 1.4 Rapportageperiode

Deze periodieke rapportage beschrijft de CO<sub>2</sub>-emissies van de eerste helft van 2017.

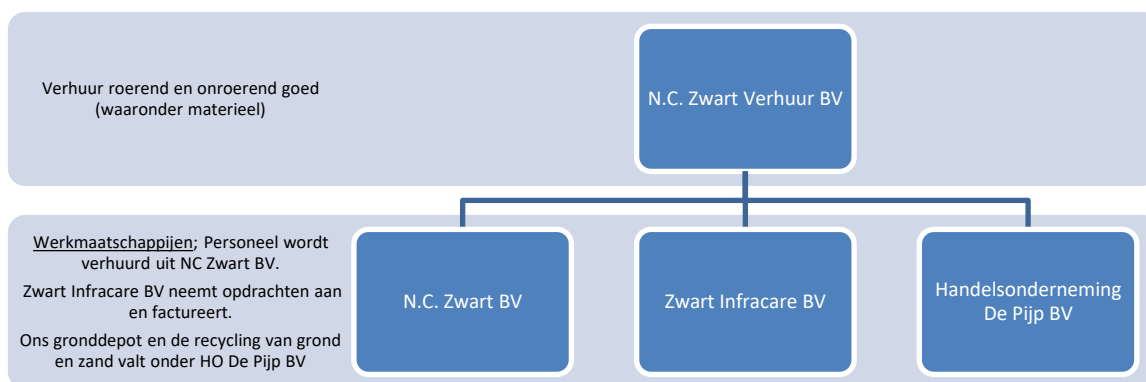
### 1.5 Verificatie

De CO<sub>2</sub>-footprint (emissie-inventaris) is niet geverifieerd door een CI maar in eigen beheer opgesteld en biedt voldoende zekerheid voor een juiste weergave.

## 2. Afbakening

### 2.1 Organisatorische grenzen

Voor de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder worden de volgende organisatieonderdelen meegenomen binnen de organisatorische grenzen:



Het volledige organogram is opgenomen in bijlage 1 van het VCA\*\* handboek.

Locatie bovenstaande BV's:

- De Pijp 3 te Wervershoof

### 2.2 Operationele grenzen

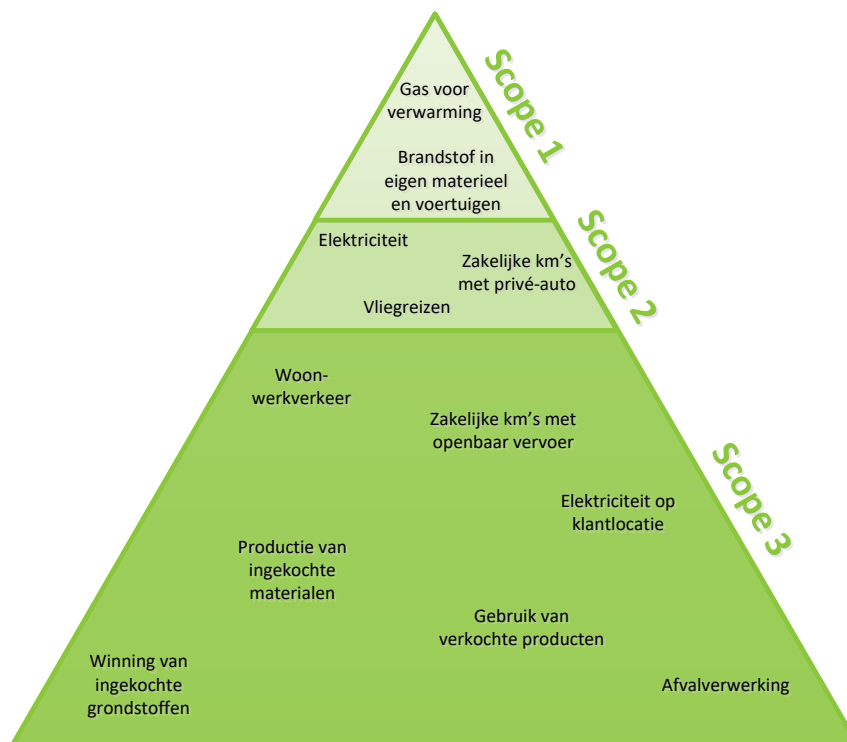
Bij het bepalen van de operationele grenzen wordt onderscheid gemaakt tussen Scope 1, 2 & 3 categorieën.

In de scope-indeling van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder houdt dit het volgende in:

Scope 1 is alle directe CO<sub>2</sub>-uitstoot van het bedrijf.

Scope 2 is alle indirecte CO<sub>2</sub>-uitstoot die direct te beïnvloeden is, namelijk uitstoot door elektriciteit, vliegreizen en zakelijke kilometers met privé-auto's.

Scope 3 is alle overige indirecte uitstoot.



Als onderdeel van het energiemanagementsysteem wordt een Energie Audit verslag actueel gehouden dat de energiegebruikers binnen de organisatie beschrijft en een overzicht geeft van de emissiebronnen. Als er binnen de organisatie door veranderde organisatiegrenzen of de aankoop van nieuwe kapitale goederen sprake is van nieuwe emissiestromen dan worden het Energie Audit verslag en de emissie-inventaris aangepast.

De wijzigingen binnen de emissiestromen in de afgelopen periode zijn:

- Geen.

De actuele emissiestromen binnen de operationele grenzen zijn:

- Scope 1:
  - Verwarming kantoren;
  - Brandstofverbruik wagenpark (bedrijfswagens);
  - Brandstofverbruik materieel.
- Scope 2:
  - Elektriciteit kantoren;
  - Vlieguren.

### 2.3 Projecten met gunningsvoordeel

In deze periode zijn de volgende projecten met gunningsvoordeel actief en vormen onderdeel van deze rapportage:

- Er zijn geen projecten met gunningvoordeel.

### 3. Berekeningsmethodiek

Het opstellen van de Periodieke rapportage is onderdeel van het Energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder is ingevoerd. Om deze reden is het meest recente Handboek CO<sub>2</sub>-prestatieladder zoals uitgegeven door de Stichting Klimaatneutraal Aanbesteden & Ondernemen (SKAO) leidend binnen de berekeningsmethodiek.

#### 3.1 Actuele berekeningsmethodiek & conversiefactoren

Het meest recente Handboek CO<sub>2</sub>-prestatieladder zoals uitgegeven door de SKAO vormt de basis voor de berekeningen binnen elke Periodieke Rapportage. De conversiefactoren zoals daar genoemd worden aangehouden. Voor een lijst met gebruikte conversiefactoren binnen deze Periodieke rapportage zie [www.co2emissiefactoren.nl](http://www.co2emissiefactoren.nl)

#### 3.2 Berekening / allocatie van emissies binnen projecten met gunningvoordeel

Er zijn geen projecten met gunningvoordeel.

#### 3.3 Wijzigingen berekeningsmethodiek

Er zijn geen wijzigingen in de berekeningsmethodiek.

#### 3.4 Herberekening basisjaar & historische gegevens

Er heeft geen herberekening plaatsgevonden.

#### 3.5 Uitsluitingen

Er zijn geen overige uitsluitingen.

#### 3.6 Opname van CO<sub>2</sub>

Er heeft in de afgelopen periode geen opname van CO<sub>2</sub> plaatsgevonden binnen de bedrijfsactiviteiten.

#### 3.7 Biomassa

Er is in de afgelopen periode geen gebruik gemaakt van biomassaverbranding.

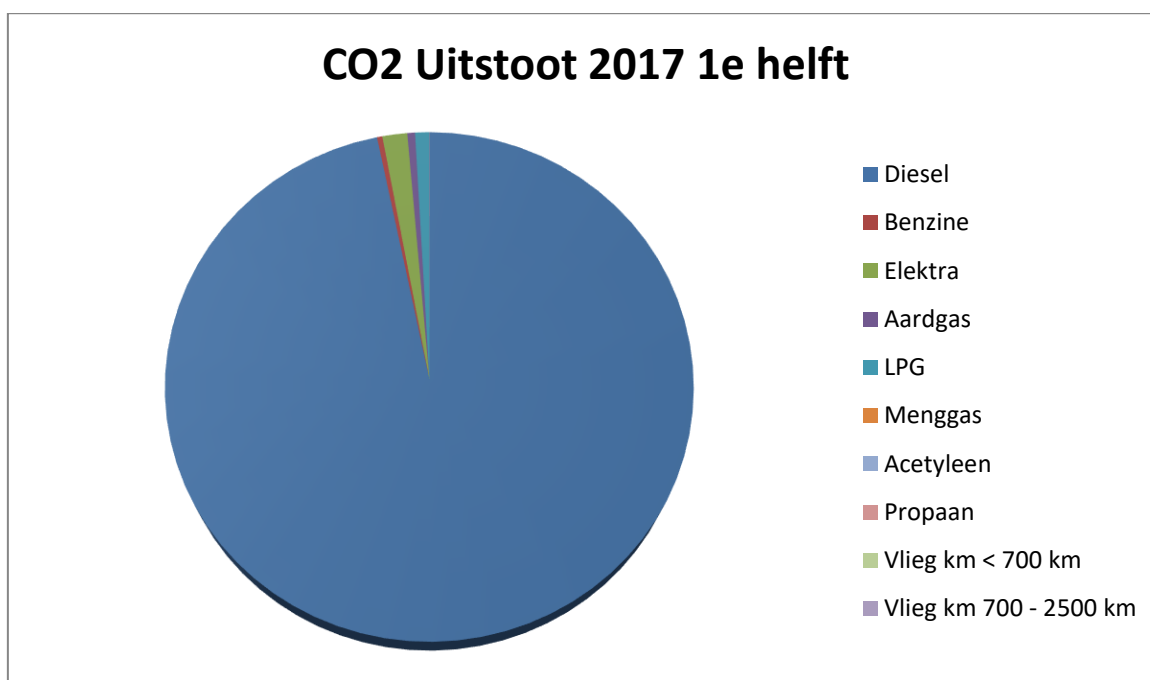
## 4. Analyse van de voortgang

### 4.1 Herberekening basisjaar & historische gegevens

Er heeft geen herberekening plaatsgevonden.

### 4.2 Directe & Indirecte emissies 2017

In de eerste helft van 2017 bedroeg de CO<sub>2</sub>-footprint van N.C. Zwart Verhuur BV 599,4 ton CO<sub>2</sub>.

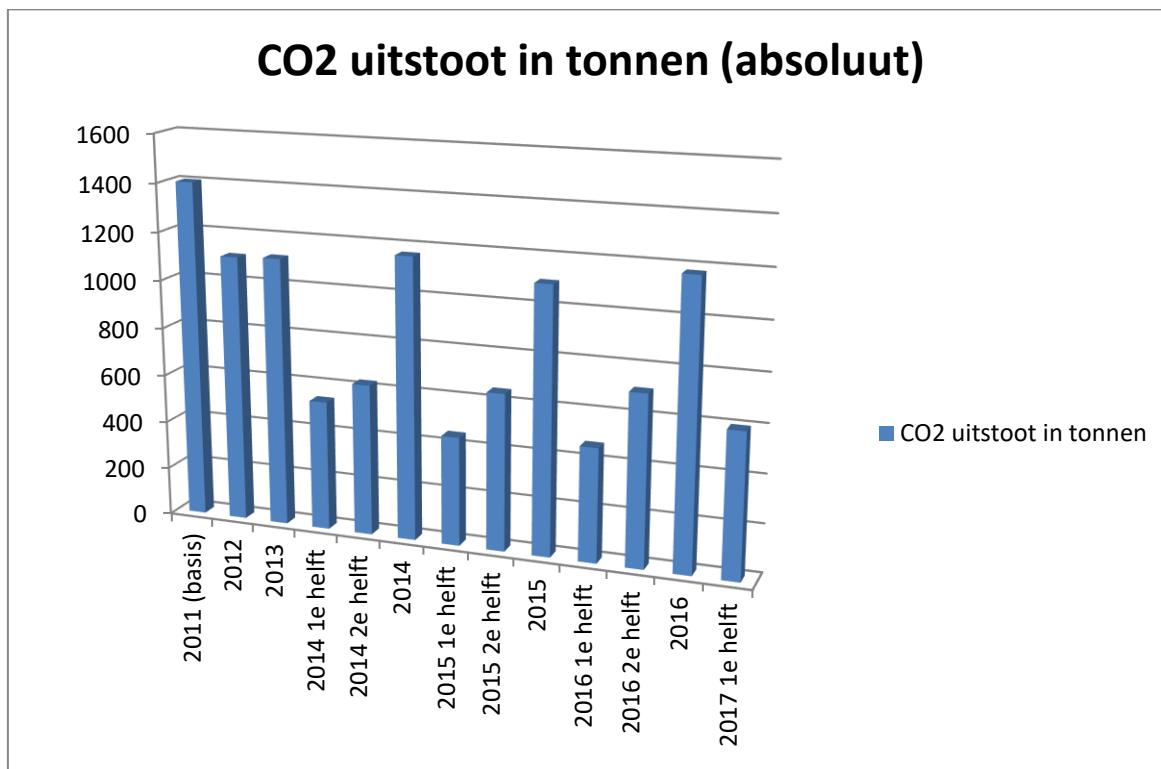


Deze uitstoot wordt vooral veroorzaakt door het materieel en de bedrijfsauto's (97% van het totaal). Het gebruik van aardgas en het elektriciteitsgebruik hebben een kleine invloed op de totale footprint. Het propaan gas gebruik was een bescheiden 0,1 ton, acetyleen en menggas 85/15 (0 ton is verwaarloosbaar en niet vermeld) heeft geen invloed op de totale footprint. Vliegekilometers worden er niet gemaakt.

In 2017 1<sup>e</sup> helft waren er geen projecten met gunningsvoordeel.



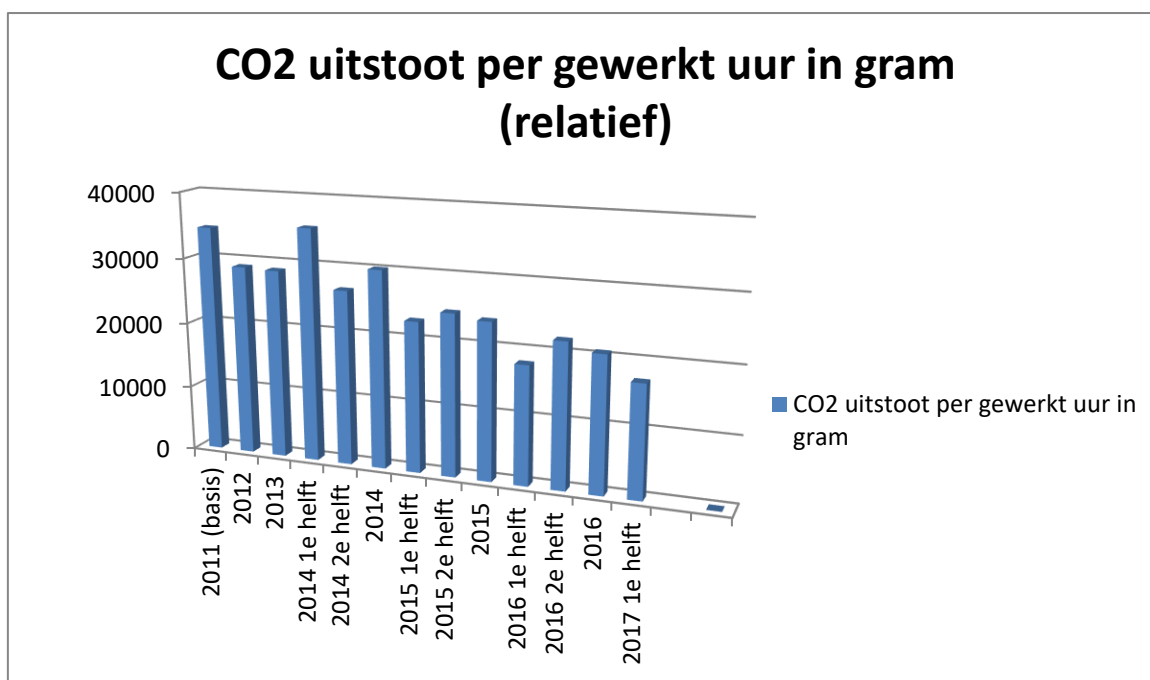
### 4.3 Trends



De eerste helft van 2017 kunnen we afzetten tegen de eerste helft van 2016.

We zien dat er elk jaar meer diesel wordt verbruikt. In de eerste helft van 2016 bedroeg dit ongeveer 140.000 liter. Dit is te wijten aan dat er ook meer werkuren zijn gedraaid. Meer mensen onderweg met materieel, dus een hoger verbruik.

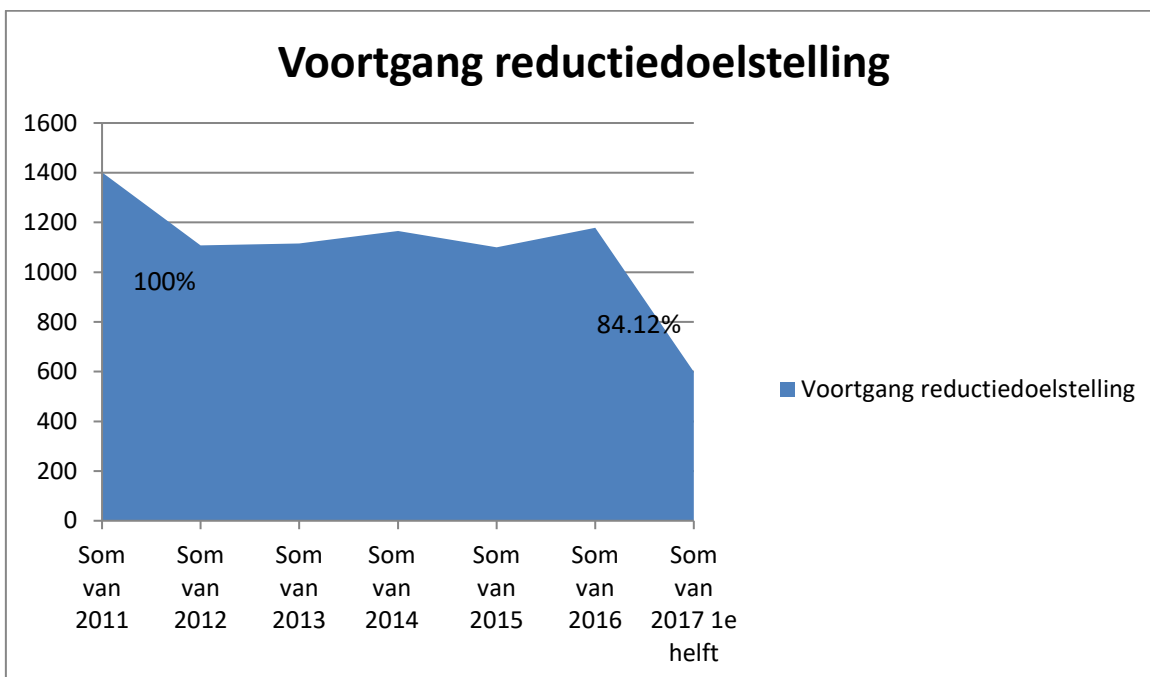
Het gasverbruik is ten opzichte van 1<sup>e</sup> helft 2016 redelijk gelijk gebleven en het elektra is verbruik is iets toegenomen, te denken valt aan meer uren in de werkplaats en ook meer gereedschappen die op accu's werken.



## Periodieke rapportage 2017

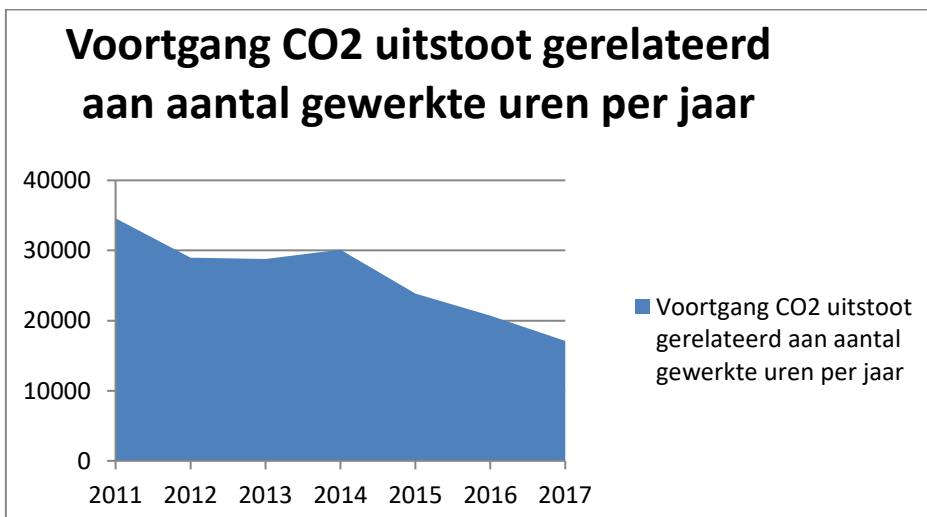
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017 1e helft	Gemiddeld/jaar
<b>CO2-uitstoot (ton)</b>	1.401,30	1.107,60	1.114,80	1.166,10	1.099,60	1.178,40	599,40	1.179,57
<b>CO2-uitstoot (g/gewerkt uur)</b>	34.588	28.965	28.787	30.090	23.871	20.691	17.089	28.320,15
<b>Gewerkte uren</b>	40.515	38.239	38.727	38.753	46.062	56.952	35.074	45.280,35
<b>Percentage tov 2011 absoluut</b>		daling 21%	daling 21%	daling 17%	daling 22 %	daling 15,91%	daling 17,089	
<b>Percentage tov 2011 relatief</b>		daling 17%	daling 17%	daling 13%	daling 31%	daling 40,18%		

#### 4.4 Voortgang reductiedoelstellingen



De reductiedoelstelling van N.C. Zwart Verhuur BV is een daling van 5% CO<sub>2</sub> per gewerkt uur in **2021** ten opzichte van **2014**, gerekend vanaf 2017. Dat wil zeggen ongeveer 1% CO<sub>2</sub> reductie per jaar.

De doelstelling is in 2016 ruimschoots gehaald. In plaats van 9% hebben we 40,18% daling gerealiseerd in de CO<sub>2</sub> uitstoot ten opzichte van 2011, voor 2017 is het nog lastig om te vergelijken omdat er nog maar een half jaar voorbij is. Tevens veranderd de vergelijking omdat het basisjaar nu op 2014 is gesteld. Gezien deze gunstige cijfers denken wij niet dat het haalbaar is om deze trend zo voort te zetten in de komende jaren. De daling of stijging is ook afhankelijk van het type materieel dat wordt ingezet per gewerkt uur.



#### 4.5 Onzekerheden

De bepaling van het elektriciteitsverbruik wordt teruggerekend naar een heel jaar. Hierdoor kan de CO<sub>2</sub>-uitstoot door elektriciteit tot 2% afwijken.

#### 4.6 Medewerker bijdrage

N.C. Zwart Verhuur BV maakt het op de volgende manier mogelijk voor medewerkers om bij te dragen aan en mee te denken over CO<sub>2</sub>-reductie:

- Medewerkers kunnen letten op het brandstof- en elektriciteitsverbruik door hier bewust mee om te gaan en anderen te wijzen op de bewuste omgang hiermee.
- Medewerkers controleren en noteren de bandenspanning van de diverse voertuigen om zo een lager diesel verbruik te bewerkstelligen.
- Medewerkers ontvangen elk half jaar een nieuwsbrief over de CO<sub>2</sub> prestatieladder.
- Er worden toolboxen gewijd aan dit onderwerp, waarin actieve deelname wordt gevraagd van de medewerkers.

Het voornemen om de andere werknemers (dus niet de chauffeurs die al "Het Nieuwe Rijden" hebben gevolgd) een cursus "Het Nieuwe Draaien" te laten volgen, wordt naar 2017 getild. Wegens hectiek is het er nog niet van gekomen.