

Periodieke rapportage 2016 1^e helft

N.C. Zwart Verhuur BV

met de werkmaatschappijen:

- Zwart Infracare BV
- N.C. Zwart BV
- Handelsonderneming De Pijp BV



Wervershoof, november 2016 (versie 161101)

Auteur:	M. Kuin
Functie:	KVGM-functionaris
Geaccordeerd door:	J. Kramer
Functie:	DGA

Inhoudsopgave

Inleiding	3
1. Basisgegevens 4	
1.1 Beschrijving van de organisatie	4
1.2 Verantwoordelijkheden	4
1.3 Basisjaar	4
1.4 Rapportageperiode	4
1.5 Verificatie	4
2. Afbakening 5	
2.1 Organisatorische grenzen	5
2.2 Operationele grenzen	5
2.3 Projecten met gunningsvoordeel	6
3. Berekeningsmethodiek 7	
3.1 Actuele berekeningsmethodiek & conversiefactoren	7
3.2 Berekening / allocatie van emissies binnen projecten met gunningvoordeel	7
3.3 Wijzigingen berekeningsmethodiek	7
3.4 Herberekening basisjaar & historische gegevens	7
3.5 Uitsluitingen	7
3.6 Opname van CO ₂	7
3.7 Biomassa	7
4. Analyse van de voortgang 8	
4.1 Herberekening basisjaar & historische gegevens	8
4.2 Directe & Indirecte emissies 2015	8
4.3 Trends	9
4.4 Voortgang reductiedoelstellingen	11
4.5 Onzekerheden	12
4.6 Medewerker bijdrage	12

Inleiding

Als onderdeel van haar implementatie van de CO₂-Prestatieladder rapporteert N.C. Zwart Verhuur BV elk halfjaar over haar CO₂-uitstoot, maatregelen en voortgang op de reductiedoelstellingen. Vanaf 2014 zal deze rapportage elk half jaar worden opgesteld om de voortgang van de doelstelling en reductie te monitoren en meten.

Deze periodieke rapportage beschrijft de volgende aspecten

- Een analyse van de CO₂-uitstoot van 2016 1^e halfjaar
- De voortgang op reductiedoelstellingen door analyse van trends
- Eventuele wijzigingen in de berekeningsmethode

Het opstellen van de Periodieke rapportage is onderdeel van de stuurcyclus binnen het Energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO₂-prestatieladder is ingevoerd. Deze stuurcyclus staat beschreven in het Kwaliteitsmanagementplan.

Deze Periodieke rapportage beschrijft alle zaken zoals beschreven in § 7.3 uit de ISO 14064-1. Een koppelingstabel vindt u hieronder.

§ 7.3 ISO 14064-1	Periodieke rapportage
a	§ 1.1
b	§ 1.2
c	§ 1.4
d	§ 2.1
e	§ 4.2
f	§ 3.7
g	§ 3.6
h	§ 3.5
i	§ 4.2
j	§ 1.3 + § 4.1
k	§ 3.4 + § 4.1
l	§ 3.1
m	§ 3.3
n	§ 3.1
o	§ 4.5
p	Inleiding
q	§ 1.5

Tabel 1: Koppelingstabel Periodieke Rapportage en § 7.3 uit de ISO 14064-1

1. Basisgegevens

1.1 Beschrijving van de organisatie

De werkzaamheden van N.C. Zwart Verhuur BV bestaan grotendeels uit het uitvoeren van werkzaamheden voor de grond- weg en waterbouw.

1.2 Verantwoordelijkheden

- Eindverantwoordelijke (directie-verantwoordelijke): directie
- Verantwoordelijke stuurcyclus CO₂: KVGGM-functionaris
- Contactpersoon emissie-inventaris : KVGGM-functionaris

1.3 Basisjaar

Het basisjaar is 2011.

Om een goede vergelijkingsbasis tussen het gerapporteerde jaar en het basisjaar te kunnen blijven garanderen wordt bij een wijziging van de conversiefactoren het basisjaar herberekend. Als er een wijziging in conversiefactoren optreedt die invloed heeft op het basisjaar of andere historische gegevens dan wordt dit beschreven in § 2.3. Het herberekende basisjaar wordt in dat geval beschreven in § 4.1.

1.4 Rapportageperiode

Deze periodieke rapportage beschrijft de CO₂-emissies van de eerste helft van 2016.

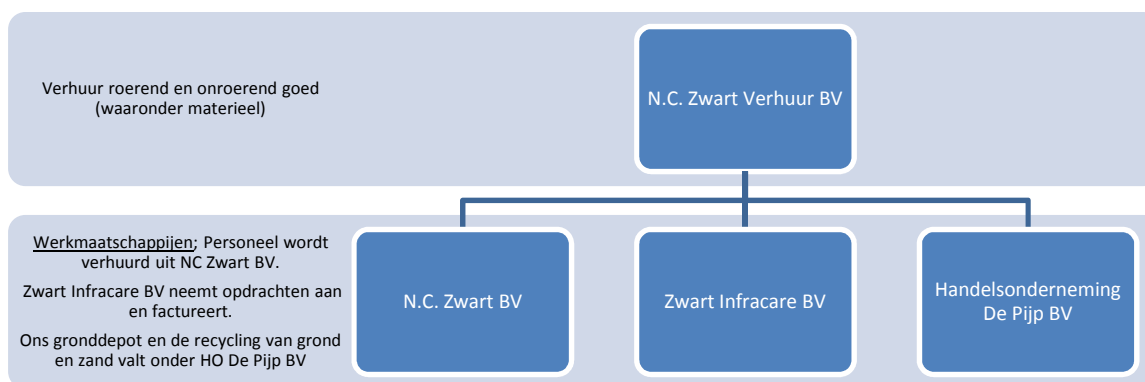
1.5 Verificatie

De CO₂-footprint (emissie-inventaris) is niet geverifieerd door een CI maar in eigen beheer opgesteld en biedt voldoende zekerheid voor een juiste weergave.

2. Afbakening

2.1 Organisatorische grenzen

Voor de CO₂-Prestatieladder worden de volgende organisatieonderdelen meegenomen binnen de organisatorische grenzen:



Het volledige organogram is opgenomen in bijlage 1 van het VCA** handboek.

Locatie bovenstaande BV's:

- De Pijp 3 te Wervershoof

2.2 Operationele grenzen

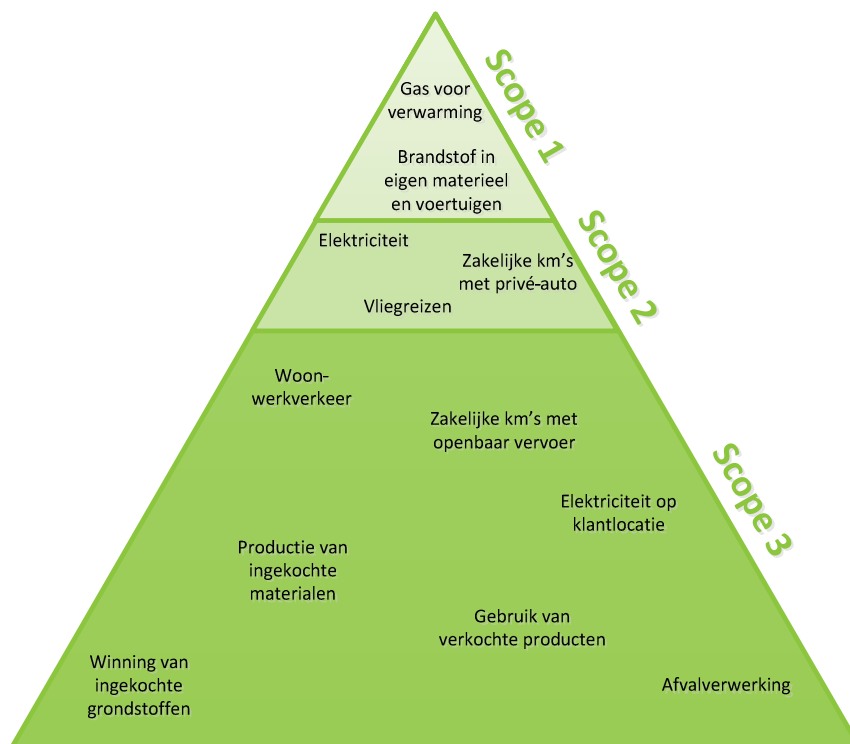
Bij het bepalen van de operationele grenzen wordt onderscheid gemaakt tussen Scope 1, 2 & 3 categorieën.

In de scope-indeling van de CO₂-Prestatieladder houdt dit het volgende in:

Scope 1 is alle directe CO₂-uitstoot van het bedrijf.

Scope 2 is alle indirecte CO₂-uitstoot die direct te beïnvloeden is, namelijk uitstoot door elektriciteit, vliegreizen en zakelijke kilometers met privé-auto's.

Scope 3 is alle overige indirecte uitstoot.



Als onderdeel van het energiemanagementsysteem wordt een Energie Audit verslag actueel gehouden dat de energiegebruikers binnen de organisatie beschrijft en een overzicht geeft van de emissiebronnen. Als er binnen de organisatie door veranderde organisatiegrenzen of de aankoop van nieuwe kapitale goederen sprake is van nieuwe emissiestromen dan worden het Energie Audit verslag en de emissie-inventaris aangepast.

De wijzigingen binnen de emissiestromen in de afgelopen periode zijn:

- Geen.

De actuele emissiestromen binnen de operationele grenzen zijn:

- Scope 1:
 - Verwarming kantoren;
 - Brandstofverbruik wagenpark (bedrijfswagens);
 - Brandstofverbruik materieel.
- Scope 2:
 - Elektriciteit kantoren;
 - Vliegereizen.

2.3 Projecten met gunningsvoordeel

In deze periode zijn de volgende projecten met gunningsvoordeel actief en vormen onderdeel van deze rapportage:

- Er zijn geen projecten met gunningsvoordeel.

3. Berekeningsmethodiek

Het opstellen van de Periodieke rapportage is onderdeel van het Energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO₂-prestatieladder is ingevoerd. Om deze reden is het meest recente Handboek CO₂-prestatieladder zoals uitgegeven door de Stichting Klimaatneutraal Aanbesteden & Ondernemen (SKAO) leidend binnen de berekeningsmethodiek.

3.1 Actuele berekeningsmethodiek & conversiefactoren

Het meest recente Handboek CO₂-prestatieladder zoals uitgegeven door de SKAO vormt de basis voor de berekeningen binnen elke Periodieke Rapportage. De conversiefactoren zoals daar genoemd worden aangehouden. Voor een lijst met gebruikte conversiefactoren binnen deze Periodieke rapportage zie www.co2emissiefactoren.nl

3.2 Berekening / allocatie van emissies binnen projecten met gunningvoordeel

Er zijn geen projecten met gunningvoordeel.

3.3 Wijzigingen berekeningsmethodiek

Er zijn geen wijzigingen in de berekeningsmethodiek.

3.4 Herberekening basisjaar & historische gegevens

Er heeft geen herberekening plaatsgevonden.

3.5 Uitsluitingen

Er zijn geen overige uitsluitingen.

3.6 Opname van CO₂

Er heeft in de afgelopen periode geen opname van CO₂ plaatsgevonden binnen de bedrijfsactiviteiten.

3.7 Biomassa

Er is in de afgelopen periode geen gebruik gemaakt van biomassaverbranding.

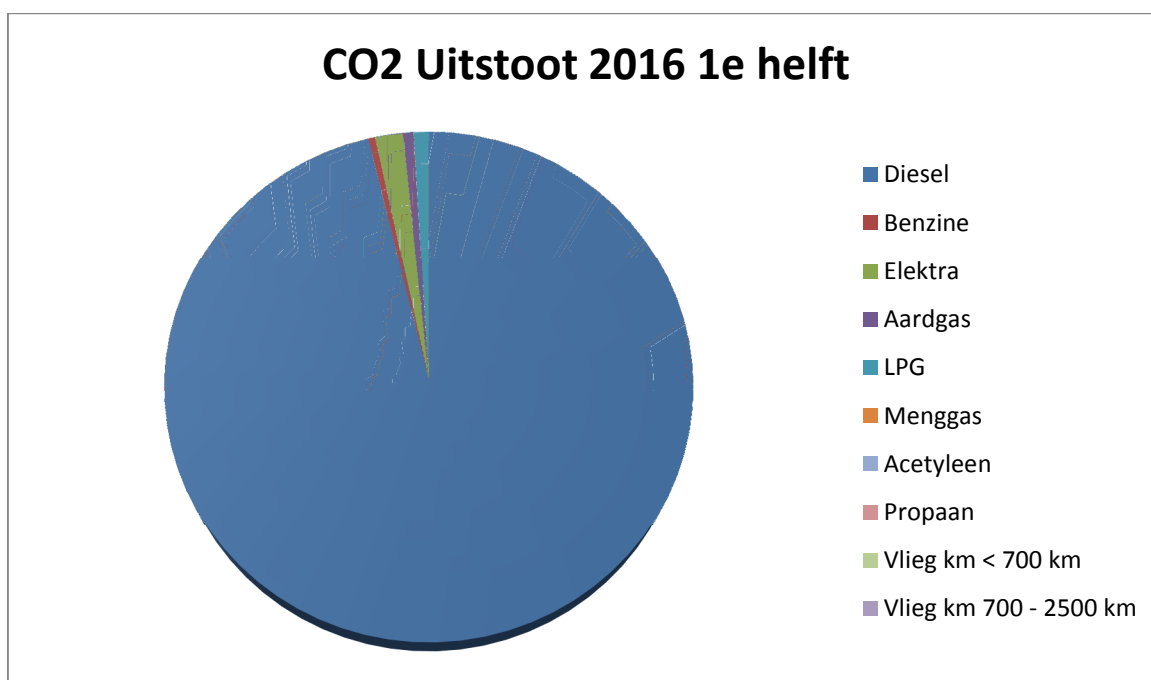
4. Analyse van de voortgang

4.1 Herberekening basisjaar & historische gegevens

Er heeft geen herberekening plaatsgevonden.

4.2 Directe & Indirecte emissies 2016

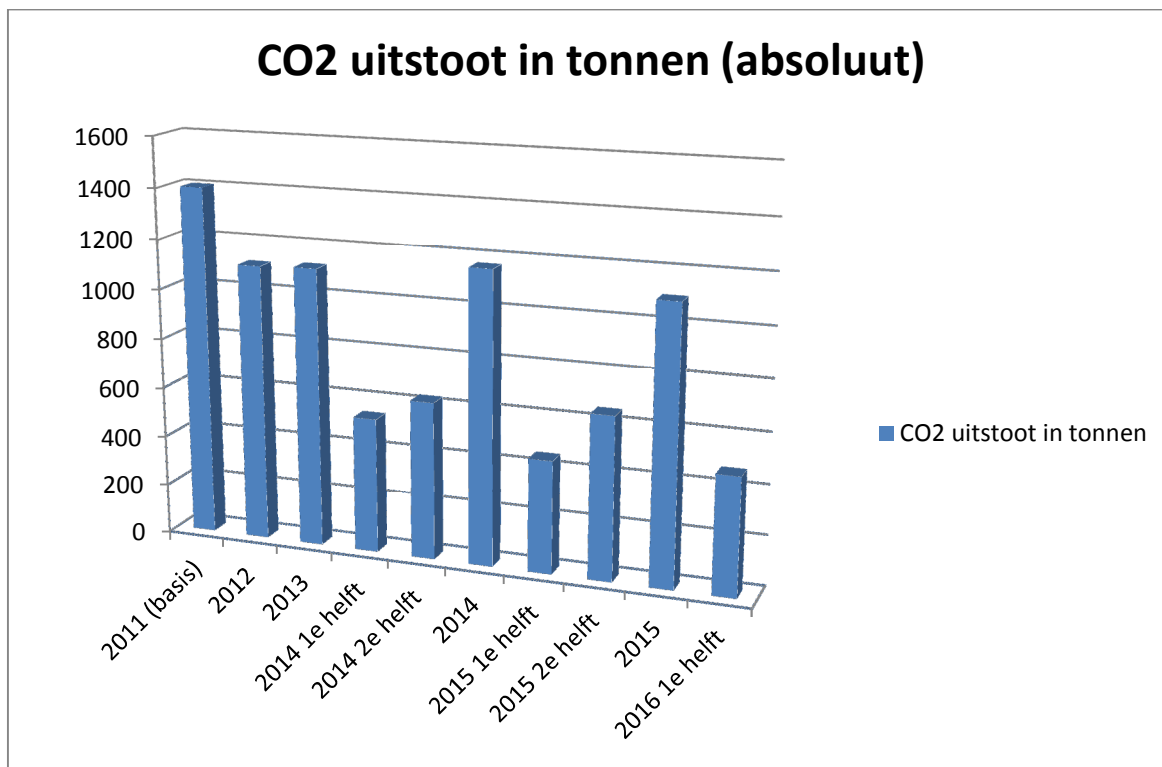
In de eerste helft van 2016 bedroeg de CO₂-footprint van N.C. Zwart Verhuur BV 471,4 ton CO₂.



Deze uitstoot wordt vooral veroorzaakt door het materieel en de bedrijfsauto's (98% van het totaal). Het gebruik van aardgas en het elektriciteitsgebruik hebben een kleine invloed op de totale footprint. Het propaangas gebruik, acetyleen en menggas 85/15 (0 ton is verwaarloosbaar en niet vermeld) heeft geen invloed op de totale footprint. Vliegkilometers worden er niet gemaakt.

In 2016 1^e helft waren er geen projecten met gunningsvoordeel.

4.3 Trends



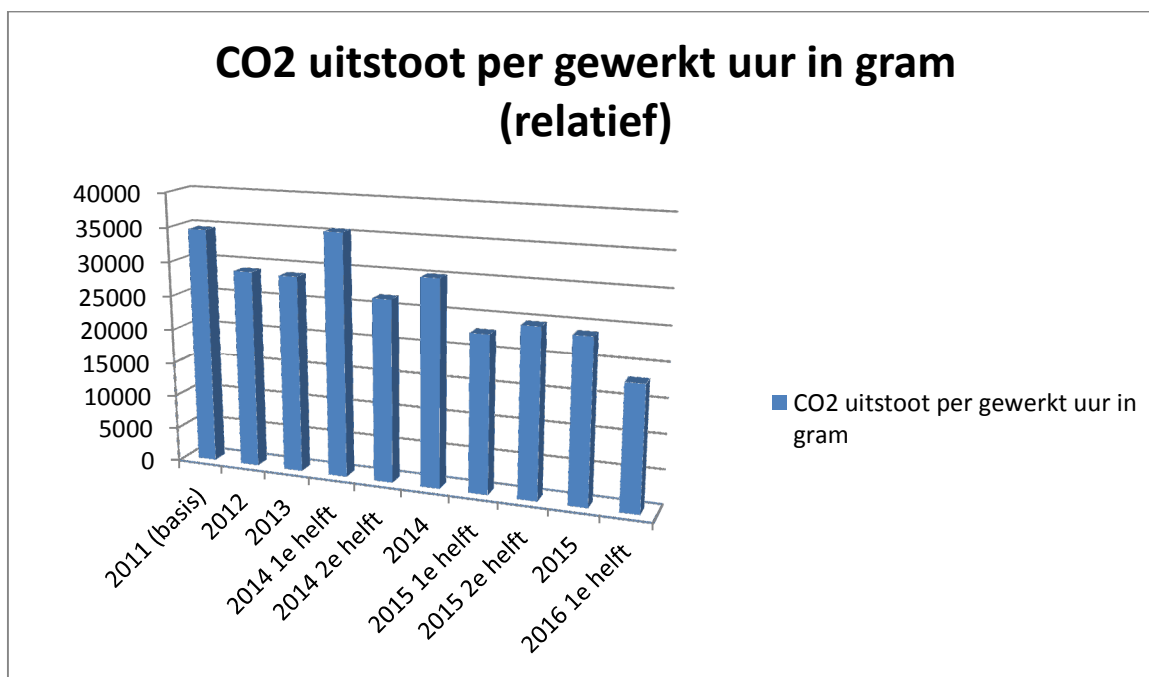
De eerste helft van 2016 kunnen we afzetten tegen de eerste helft van 2015.

Het verschil welke als eerste opvalt is het elektraverbruik. Waar we in de eerste helft van 2015 23.423 kWh verbruikten, hadden we in de eerste helft van 2016 maar 15.792 kWh nodig. Het grootste gedeelte van alle verlichting in kantoor en schuren is begin juli 2015 vervangen door LED-verlichting.

De temperatuur en zonuren waren over beide periodes redelijk gelijk. Het verschil in verstookte kuubs gas van het eerste helft van 2015/2016 is dan ook verwaarloosbaar.

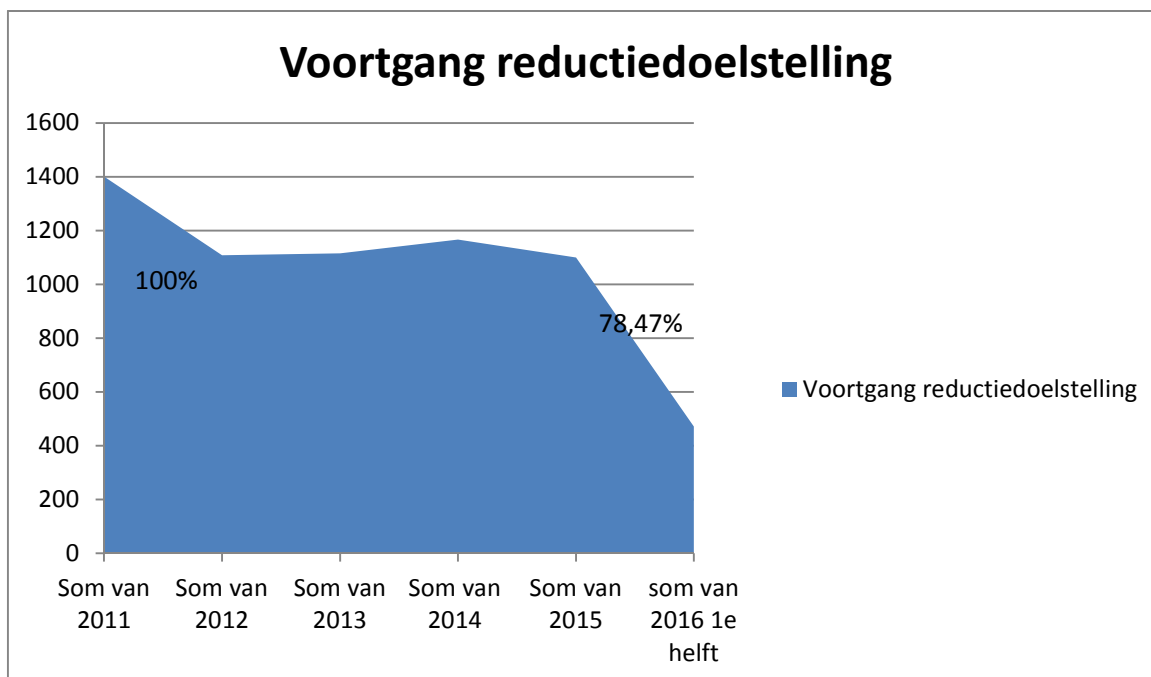
Er is 7.954 liter meer diesel verbruikt dan in de eerste helft van 2015, maar daarentegen zijn we trots op de daling van CO2 per gewerkt uur.

Als we de footprint van het eerste halfjaar 2016 vergelijken met die van het eerste halfjaar 2015 is er een absolute stijging van CO2 emissie van 4,5% en een relatieve daling (CO2 per gewerkt uur) van 21 %. Deze getallen zien er erg goed uit. De omzet in 2016 bestaat veel meer uit werkzaamheden dan inkoop vergeleken met 2014. Er is meer baggerwerk verricht (relatief laag brandstofverbruik ten opzichte van grondverzet) en weinig grote grondverzetprojecten. In plaats van grote grondverzetprojecten zijn er veel kleine projecten/klassen gedaan. Het bedrijf is gegroeid qua mankracht, dat kun je ook heel goed zien aan het aantal gewerkte uren. In de eerste helft van 2016 is er 26.057 uur gewerkt, in de eerste helft van 2015 was dit getal 19.677. Dit is een forse stijging. In het basisjaar 2011 is er in totaal 40.515 uur gewerkt, dit zullen we naar alle waarschijnlijkheid dik gaan inhalen.



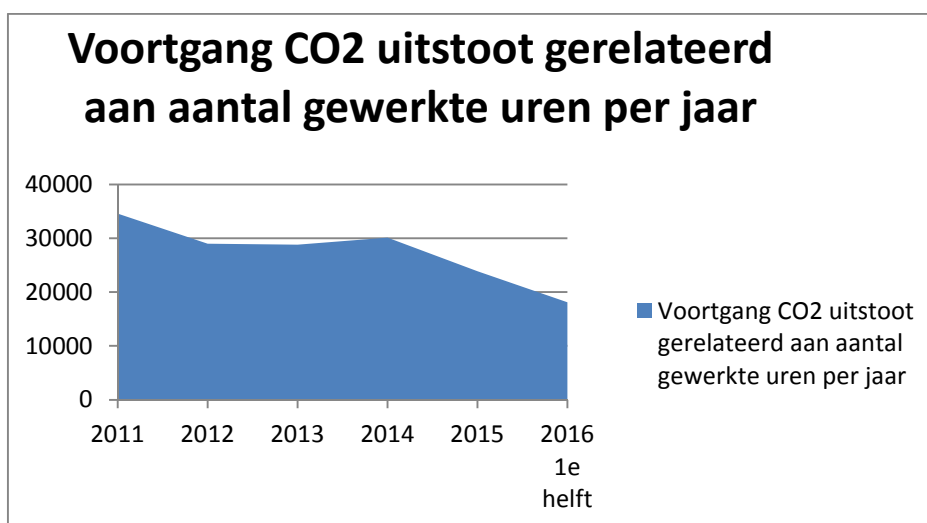
Periodieke rapportage 2016	(1e helft)								
	2011	2012	2013	2014	2015 1e helft	2015 2e helft	2015	2016 1e helft	Gemiddeld/jaar
CO2-uitstoot (ton)	1.401,30	1.107,60	1.114,80	1.166,10	451,10	649,40	1.099,60	471,40	932,66
CO2-uitstoot (g/gewerkt uur)	34.588	28.965	28.787	30.090	22.924	24.610	23.871	18.090	26.491
Gewerkte uren	40.515	38.239	38.727	38.753	19.677	26.386	46.062	26.057	34.302
Percentage tov 2011 absoluut		daling 21%	daling 21%	daling 17%			daling 22 %	stijging 4,5%	
Percentage tov 2011 relatief		daling 17%	daling 17%	daling 13%			daling 31%	daling 21%	
							vergeleken met: 1e helft 2015		

4.4 Voortgang reductiedoelstellingen



De reductiedoelstelling van N.C. Zwart Verhuur BV is een daling van 9% CO₂ per gewerkt uur in **2016** ten opzichte van **2011**. Dat wil zeggen ongeveer 1,5% CO₂ reductie per jaar.

In 2015 is verder gewerkt aan de maatregelen waardoor een verdere daling bewerkstelligd is, zie de verklaring in paragraaf 4.3.



4.5 Onzekerheden

De bepaling van het elektriciteitsverbruik wordt teruggerekend naar een heel jaar. Hierdoor kan de CO₂-uitstoot door elektriciteit tot 2% afwijken.

4.6 Medewerker bijdrage

N.C. Zwart Verhuur BV maakt het op de volgende manier mogelijk voor medewerkers om bij te dragen aan en mee te denken over CO₂-reductie:

- Medewerkers kunnen letten op het brandstof- en elektriciteitsverbruik door hier bewust mee om te gaan en anderen te wijzen op de bewuste omgang hiermee.
- Medewerkers ontvangen elk half jaar een nieuwsbrief over de CO₂ prestatieladder.
- Er worden toolboxen gewijd aan dit onderwerp, waarin actieve deelname wordt gevraagd van de medewerkers.

Ondertussen hebben alle vaste chauffeurs de cursus "Het Nieuwe Rijden" gevolgd. Het voornemen is om de andere werknemers een cursus "Het Nieuwe Draaien" te laten volgen. Er wordt gekeken naar het inplannen daarvan.