

Periodieke rapportage 2019 1e helft

N.C. Zwart Verhuur BV

met de werkmaatschappijen:

- Zwart Infracare BV
- N.C. Zwart BV
- Handelsonderneming De Pijp BV



Wervershoof, augustus 2019 (versie 190819)

Auteur: M. Abbekerk
Functie: KAM-Coördinator

Geaccordeerd door: J. Kramer
Functie: DGA

Inhoudsopgave

Inleiding	3
1. Basisgegevens 4	
1.1 Beschrijving van de organisatie	4
1.2 Verantwoordelijkheden	4
1.3 Basisjaar	4
1.4 Rapportageperiode	4
1.5 Verificatie	4
2. Afbakening 5	
2.1 Organisatorische grenzen	5
2.2 Operationele grenzen	5
2.3 Projecten met gunningsvoordeel	6
3. Berekeningsmethodiek 7	
3.1 Actuele berekeningsmethodiek & conversiefactoren	7
3.2 Berekening / allocatie van emissies binnen projecten met gunningvoordeel	7
3.3 Wijzigingen berekeningsmethodiek	7
3.4 Herberekening basisjaar & historische gegevens	7
3.5 Uitsluitingen	7
3.6 Opname van CO ₂	7
3.7 Biomassa	7
4. Analyse van de voortgang 8	
4.1 Herberekening basisjaar & historische gegevens	8
4.2 Directe & Indirecte emissies 2015	8
4.3 Trends	9
4.4 Voortgang reductiedoelstellingen	11
4.5 Onzekerheden	12
4.6 Medewerker bijdrage	12

Inleiding

Als onderdeel van haar implementatie van de CO₂-Prestatieladder rapporteert N.C. Zwart Verhuur BV elk halfjaar over haar CO₂-uitstoot, maatregelen en voortgang op de reductiedoelstellingen. Vanaf 2014 zal deze rapportage elk half jaar worden opgesteld om de voortgang van de doelstelling en reductie te monitoren en meten.

Deze periodieke rapportage beschrijft de volgende aspecten

- Een analyse van de CO₂-uitstoot van 2019 1^e halfjaar
- De voortgang op reductiedoelstellingen door analyse van trends
- Eventuele wijzigingen in de berekeningsmethode

Het opstellen van de Periodieke rapportage is onderdeel van de stuurcyclus binnen het Energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO₂-prestatieladder is ingevoerd. Deze stuurcyclus staat beschreven in het Kwaliteitsmanagementplan.

Deze Periodieke rapportage beschrijft alle zaken zoals beschreven in § 7.3 uit de ISO 14064-1. Een koppelingstabel vindt u hieronder.

§ 7.3 ISO 14064-1	Periodieke rapportage
a	§ 1.1
b	§ 1.2
c	§ 1.4
d	§ 2.1
e	§ 4.2
f	§ 3.7
g	§ 3.6
h	§ 3.5
i	§ 4.2
j	§ 1.3 + § 4.1
k	§ 3.4 + § 4.1
l	§ 3.1
m	§ 3.3
n	§ 3.1
o	§ 4.5
p	Inleiding
q	§ 1.5

Tabel 1: Koppelingstabel Periodieke Rapportage en § 7.3 uit de ISO 14064-1

1. Basisgegevens

1.1 Beschrijving van de organisatie

N.C. Zwart Verhuur BV heeft als onderliggende BV's: N.C. Zwart BV, Zwart Infracare BV en Handelonderneming de Pijp BV

De werkzaamheden van Zwart Infracare BV bestaan uit het verrichten van grond-, weg- en waterbouwwerkzaamheden, alsmede (water)bodemsaneringen en reinigen van grond middels droge zeefftechniek.

1.2 Verantwoordelijkheden

- Eindverantwoordelijke (directie-verantwoordelijke): directie
- Verantwoordelijke stuurcyclus CO2: KAM-coördinator
- Contactpersoon emissie-inventaris : KAM-coördinator

1.3 Basisjaar

Het basisjaar is 2014.

Om een goede vergelijkingsbasis tussen het gerapporteerde jaar en het basisjaar te kunnen blijven garanderen wordt bij een wijziging van de conversiefactoren het basisjaar herberekend. Als er een wijziging in conversiefactoren optreedt die invloed heeft op het basisjaar of andere historische gegevens dan wordt dit beschreven in § 2.3. Het herberekende basisjaar wordt in dat geval beschreven in § 4.1.

1.4 Rapportageperiode

Deze periodieke rapportage beschrijft de CO₂-emissies van de eerste helft van 2019.

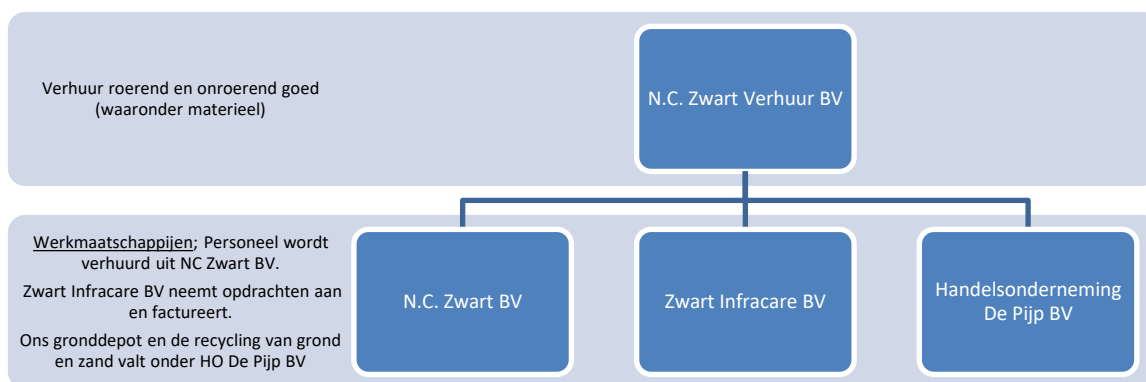
1.5 Verificatie

De CO₂-footprint (emissie-inventaris) is niet geverifieerd door een CI maar in eigen beheer opgesteld en biedt voldoende zekerheid voor een juiste weergave.

2. Afbakening

2.1 Organisatorische grenzen

Voor de CO₂-Prestatieladder worden de volgende organisatieonderdelen meegenomen binnen de organisatorische grenzen:



Het volledige organogram is opgenomen in bijlage 1 van het VCA** handboek.

Locatie bovenstaande BV's:

- De Pijp 3 te Wervershoof

2.2 Operationele grenzen

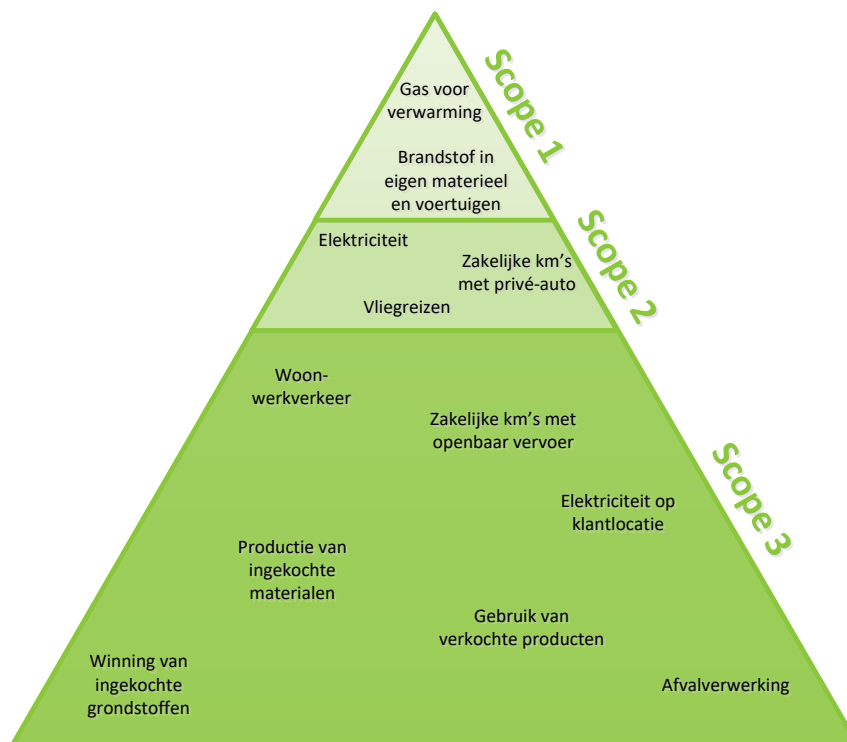
Bij het bepalen van de operationele grenzen wordt onderscheid gemaakt tussen Scope 1, 2 & 3 categorieën.

In de scope-indeling van de CO₂-Prestatieladder houdt dit het volgende in:

Scope 1 is alle directe CO₂-uitstoot van het bedrijf.

Scope 2 is alle indirecte CO₂-uitstoot die direct te beïnvloeden is, namelijk uitstoot door elektriciteit, vliegreizen en zakelijke kilometers met privé-auto's.

Scope 3 is alle overige indirecte uitstoot.



Als onderdeel van het energiemanagementsysteem wordt een Energie Audit verslag actueel gehouden dat de energiegebruikers binnen de organisatie beschrijft en een overzicht geeft van de emissiebronnen. Als er binnen de organisatie door veranderde organisatiegrenzen of de aankoop van nieuwe kapitale goederen sprake is van nieuwe emissiestromen dan worden het Energie Audit verslag en de emissie-inventaris aangepast.

De wijzigingen binnen de emissiestromen in de afgelopen periode zijn:

- Geen.

De actuele emissiestromen binnen de operationele grenzen zijn:

- Scope 1:
 - Verwarming kantoren;
 - Brandstofverbruik wagenpark (bedrijfswagens);
 - Brandstofverbruik materieel.
- Scope 2:
 - Elektriciteit kantoren;
 - Vlieggreizen.

2.3 Projecten met gunningsvoordeel

In deze periode zijn de volgende projecten met gunningsvoordeel actief en vormen onderdeel van deze rapportage:

- Er zijn geen projecten met gunningvoordeel.

3. Berekeningsmethodiek

Het opstellen van de Periodieke rapportage is onderdeel van het Energiemanagementsysteem dat in het kader van de CO₂-prestatieladder is ingevoerd. Om deze reden is het meest recente Handboek CO₂-prestatieladder zoals uitgegeven door de Stichting Klimaatneutraal Aanbesteden & Ondernemen (SKAO) leidend binnen de berekeningsmethodiek.

3.1 Actuele berekeningsmethodiek & conversiefactoren

Het meest recente Handboek CO₂-prestatieladder zoals uitgegeven door de SKAO vormt de basis voor de berekeningen binnen elke Periodieke Rapportage. De conversiefactoren zoals daar genoemd worden aangehouden. Voor een lijst met gebruikte conversiefactoren binnen deze Periodieke rapportage zie www.co2emissiefactoren.nl

3.2 Berekening / allocatie van emissies binnen projecten met gunningvoordeel

Er zijn geen projecten met gunningvoordeel.

3.3 Wijzigingen berekeningsmethodiek

Er zijn geen wijzigingen in de berekeningsmethodiek.

3.4 Herberekening basisjaar & historische gegevens

Er heeft geen herberekening plaatsgevonden.

3.5 Uitsluitingen

De vestiging in Amsterdam is uitgesloten van deze rapportage gezien het niet inzichtelijk gemaakt kan worden wat het verbruik is. Er wordt een kleine kamer gehuurd waarbij het elektra en gas via de hoofdmeter loopt en incl. is in de huur.

3.6 Opname van CO₂

Er heeft in de afgelopen periode geen opname van CO₂ plaatsgevonden binnen de bedrijfsactiviteiten.

3.7 Biomassa

Er is in de afgelopen periode geen gebruik gemaakt van biomassaverbranding.

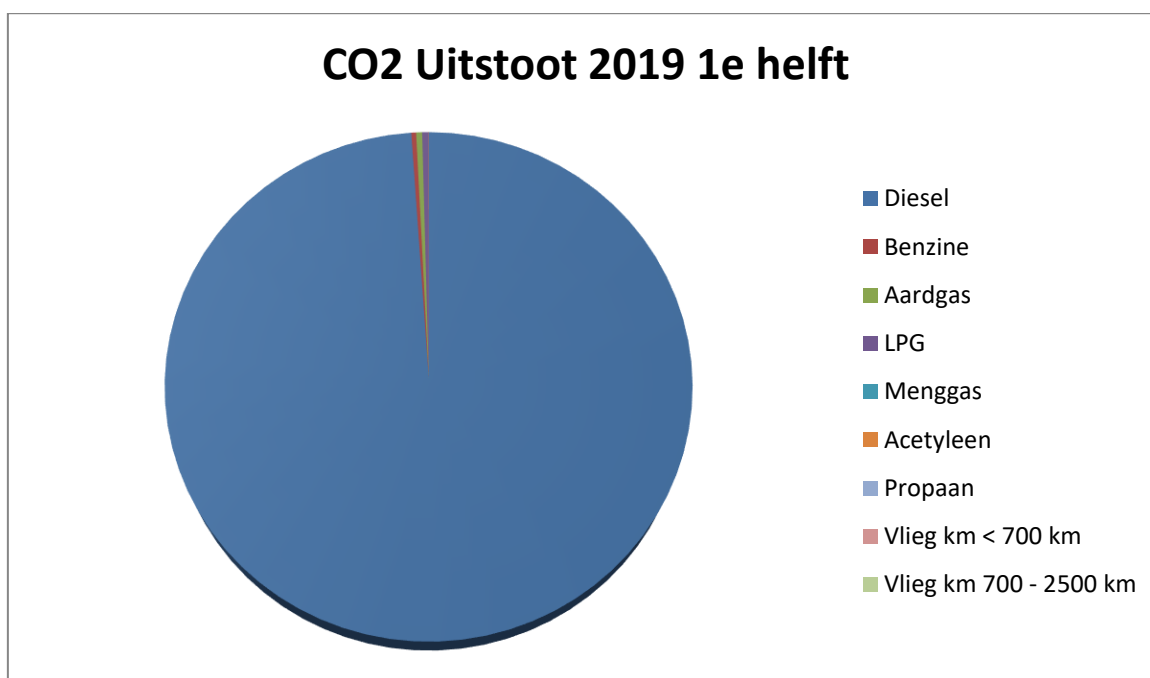
4. Analyse van de voortgang

4.1 Herberekening basisjaar & historische gegevens

Er heeft geen herberekening plaatsgevonden.

4.2 Directe & Indirecte emissies 2019

In de eerste helft van 2019 bedroeg de CO₂-footprint van N.C. Zwart Verhuur BV 793,2 ton CO₂.

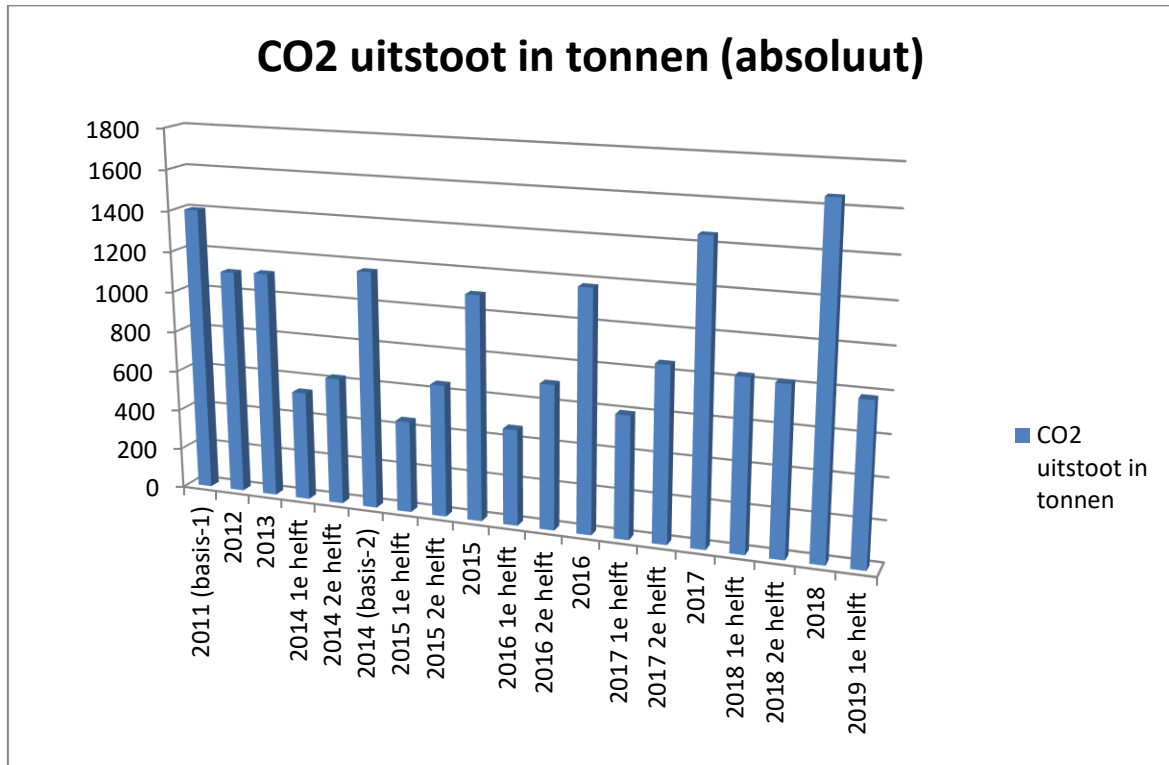


Deze uitstoot wordt vooral veroorzaakt door het materieel en de bedrijfsauto's (99% van het totaal). Het gebruik van aardgas heeft een kleine invloed op de totale footprint. Het propaangas, acetyleen en menggas 85/15 (0 ton is verwaarloosbaar en niet vermeld) heeft geen invloed op de totale footprint. Vliegekilometers worden er niet gemaakt.

De Co2 uitstoot in scope 1 is: 793.2 en in scope 2: 0

In 2019 1^e helft waren er geen projecten met gunningsvoordeel.

4.3 Trends

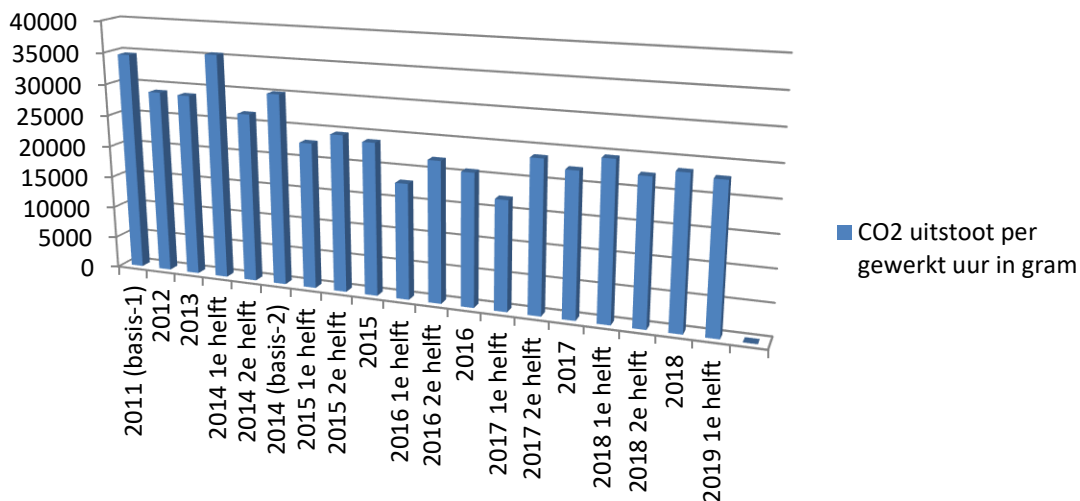


De eerste helft van 2019 kunnen we afzetten tegen de eerste helft van 2018.

We zien dat het gebruik in diesel in vergelijking met elkaar met bijna 12.000 liter is afgenomen. De grootste piek heeft in het eerste half jaar van 2018 gezet i.v.m. een groot project in grondverzet.

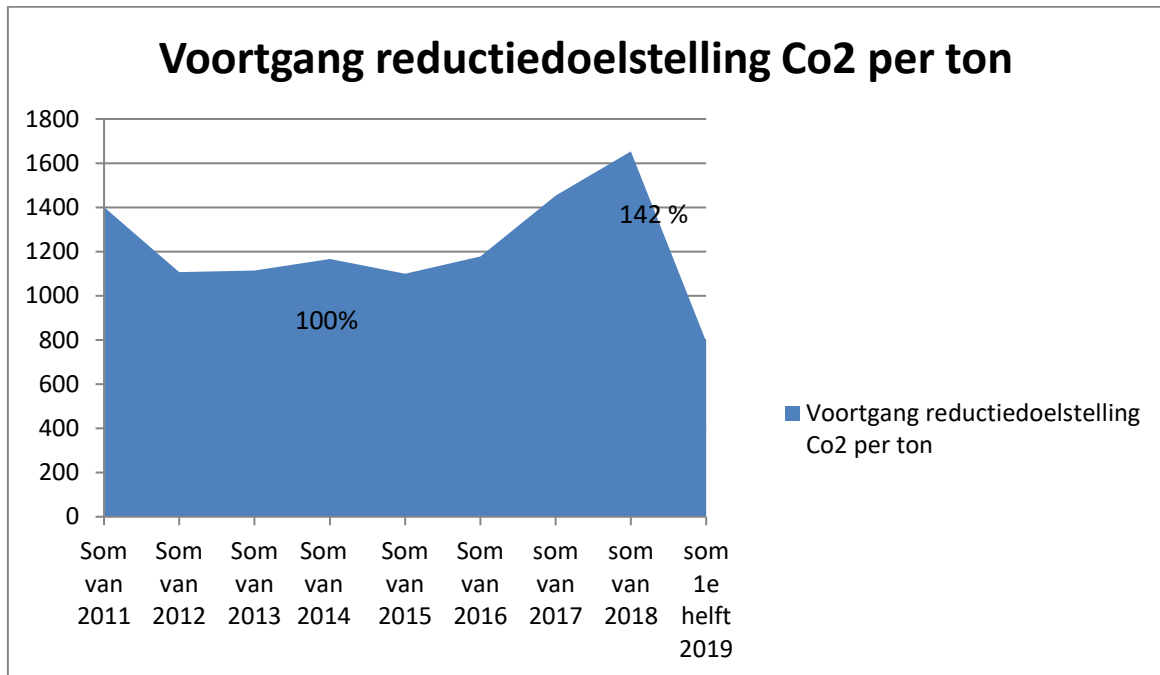
Het gasverbruik is ten opzichte van 1^e helft 2018 ietsje gedaald en het elektra is iets gestegen, er wordt serieus gekeken naar het verbruik maar ook de zachtere winter van het afgelopen jaar heeft hier aan bijgedragen.

CO2 uitstoot per gewerkt uur in gram (relatief)



Periodieke rapportage 2019									
	2014	2015	2016	2017	2018 1e halfjaar	2018 2e halfjaar	2018	2019 1e halfjaar	Gemiddeld/jaar
CO2-uitstoot (ton)	1.166,10	1.099,60	1.178,40	1.453,50	832,70	819,50	1.653,30	793,20	1.271,83
CO2-uitstoot (g/gewerkt uur)	30.090	23.871	20.691	22.385	24.528	22.483	23.484	22.939	26.607,63
Gewerkte uren	38.753	46.062	56.952	65.345	33.949	36.449	70.398	34.581	49.373,91
Percentage tov 2011 absoluut	daling 17%	daling 22 %	daling 15,91%						
Percentage tov 2011 relatief	daling 13%	daling 31%	daling 40,18%						
Percentage tov 2014 (ton)				stijging 25%			Stijging 42 %		
Percentage tov 2014 (gewerkt uur)				daling 26%			daling 22%		

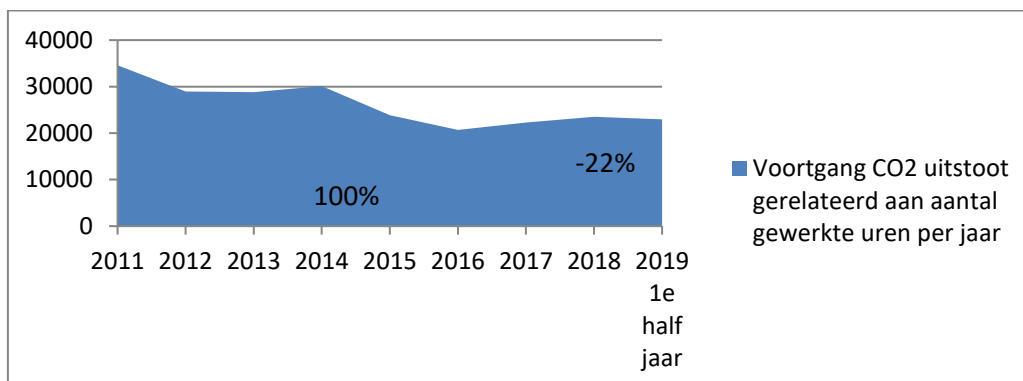
4.4 Voortgang reductiedoelstellingen



In tonnen Co2 t.o.v. 2014 hebben we 42% stijging gerealiseerd in 2018. Het grote verschil is ontstaan door de afgenomen liters diesel (+160.012 liter t.o.v. 2014), dit is veroorzaakt door een groot project in het grondverzet (dus meer rijdend materieel ingezet). De 1^e helft van 2019 zetten wij niet af in percentage's maar doen dit alleen per hele jaren.

De reductiedoelstelling van N.C. Zwart Verhuur BV is een daling van 5% CO₂ per gewerkt uur in **2021** ten opzichte van **2014**, gerekend vanaf 2017. Dat wil zeggen ongeveer 1% CO₂ reductie per jaar.

De doelstelling is in 2018 behaald. In plaats van 1% reductie hebben wij een daling van 22% Co₂ uitstoot per gewerkt uur behaald. De daling (of stijging) is ook afhankelijk van het type materieel dat wordt ingezet per gewerkt uur. Ook deze percentages bepalen wij per heel jaar.



4.5 Onzekerheden

De onzekerheid van de Co2 uitstoot is project afhankelijk, des te meer machines er ingezet worden des te hoger is de Co2 uitstoot. Het werk zal gedaan moeten worden maar voor een reductie en verlaging van de Co2 uitstoot kan dit wel verschil opleveren.

4.6 Medewerker bijdrage

N.C. Zwart Verhuur BV maakt het op de volgende manier mogelijk voor medewerkers om bij te dragen aan en mee te denken over CO₂-reductie:

- Medewerkers kunnen letten op het brandstof- en elektriciteitsverbruik door hier bewust mee om te gaan en anderen te wijzen op de bewuste omgang hiermee.
- Medewerkers controleren en noteren de bandenspanning van de diverse voertuigen om zo een lager diesel verbruik te bewerkstelligen.
- Medewerkers ontvangen elk half jaar een nieuwsbrief over de CO₂ prestatieladder.
- Er worden toolboxen gewijd aan dit onderwerp, waarin actieve deelname wordt gevraagd van de medewerkers.

Het voornemen om de andere werknemers (dus niet de chauffeurs die al "Het Nieuwe Rijden" hebben gevolgd) een cursus "Het Nieuwe Draaien" te laten volgen, wordt naar 2020 getild.